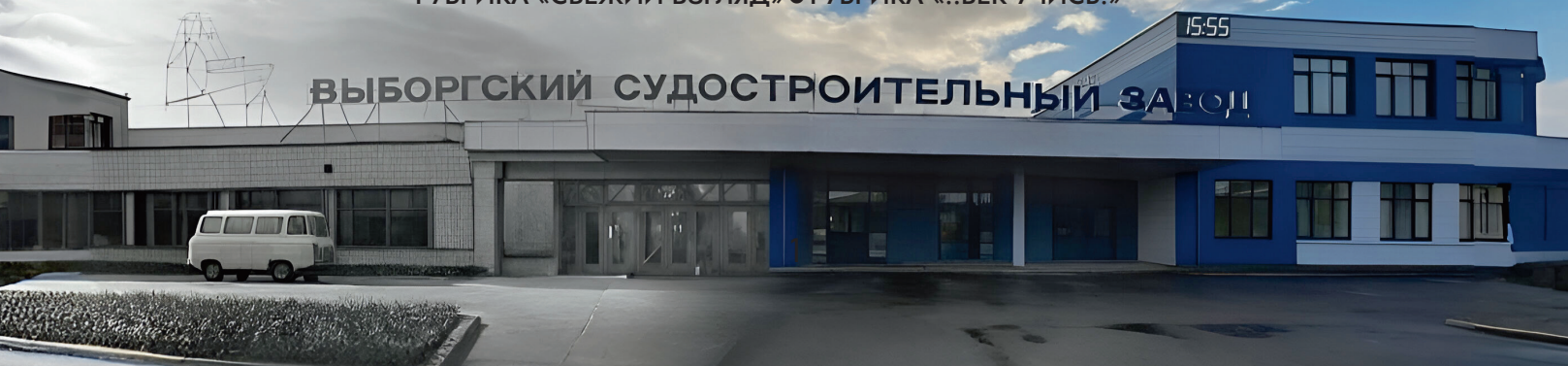


ТРУДОВАЯ ВАХТА

ВЫПУСК, ПОСВЯЩЕННЫЙ 77-ЛЕТИЮ СО ДНЯ ОСНОВАНИЯ ЗАВОДА



ИНТЕРВЬЮ С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ПАО «ВСЗ» С.Р.ЧЕРНОГУБОВСКИМ
ПОЗДРАВЛЕНИЯ ОТ РУКОВОДСТВА РАЙОНА И АДМИНИСТРАЦИИ
ПОЗДРАВЛЕНИЯ ОТ ВЫБОРГСКИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ • ЗВАНИЕ «ПОЧЕТНЫЙ ВЕТЕРАН ВСЗ»
РУБРИКА «СВЕЖИЙ ВЗГЛЯД» • РУБРИКА «..ВЕК УЧИТЬСЯ!»



ДЕРЖИМ КУРС НА РАЗВИТИЕ



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ПАО «ВСЗ»
ЧЕРНОГУБОВСКИЙ С.Р.

В преддверии 77-летия со дня основания завода нам удалось пообщаться с Генеральным директором ПАО «ВСЗ» Сергеем Романовичем Черногубовским. Обсудили возможности и перспективы завода, текущую ситуацию в отрасли и особенности работы в нынешней экономико-политической обстановке.

Сергей Романович, на день рождения принято дарить комплименты. Что выделяет сегодня Выборгский судостроительный завод как представителя в отрасли?

Такого назначения, такого класса суда мало кто делает в мире, поэтому мы в этом отношении, я считаю, впереди других предприятий, в том числе конкурентов иностранных. Дело в том, что у нас заказчики специфичные, среди них и Пограничная береговая служба, и Минобрнауки РФ. Мы строим, в том числе исследовательские суда и ледоколы для Арктики, это сложные по многим аспектам объекты.

По остальным направлениям, особенно что касается серийного производства, учитывая нынешние политические обстоятельства и факт по поручению президента Российской Федерации вести активное развитие отечественного судостроения, я думаю, что мы подтянемся к зарубежным странам, которые нас в этом вопросе пока опережают.

ТАКОГО НАЗНАЧЕНИЯ,
ТАКОГО КЛАССА СУДА
МАЛО КТО ДЕЛАЕТ В
МИРЕ...

В скором времени будет вложено порядка 500 миллиардов рублей в отрасль, будут построены новые верфи, модернизированы старые, это даст существенный скачок в развитии отечественного судостроения.

То есть и на наш завод придет какая-то модернизация?

Сейчас у государства первоочередная задача – выпуск крупнотоннажных судов, поэтому средства направляются на создание новых верфей и на улучшение существующих, которые будут заниматься именно крупнотоннажным судостроением, до нас это чуть-чуть позже дойдет, мы, скажем так, во второй очереди находимся.

Несмотря на это, мы не сидим на месте, сами что-то меняем. Брали кредит, пустили его полностью на оборудование. Это и станочный парк, и сварочное оборудование, в третьем пролете восьмого цеха два новых крана, один из которых уже установлен. При этом, благодаря имеющимся заказам, мы этот кредит сами обеспечиваем. Да, мы ждем, конечно, определенную помощь, поддержки со стороны государства, но понимаем, что это пока нужно справляться самим и доказывать, что мы этой помощи достойны.

500 миллиардов это вообще много или мало для целой отрасли судостроения?

Это неплохие деньги, особенно учитывая, что предприятия стараются сами что-то закупать и менять. Понятно, что есть верфи, которые еще при Петре Первом строились, и им, например, нужно менять технологии спуска заказов на воду, но при этом оборудование они приобретали, поточные линии, автоматизированные тоже, то есть верфи двигались вперед.

Сейчас необходимо просто еще немного времени и относительно немного средств, чтобы они выходили на уровень какого-то мирового стандарта, мирового уровня верфей. Может, 500 миллиардов в рамках страны — это не такие большие деньги, но судостроению они смогут дать необходимый импульс. К тому же, может быть, параллельно еще какие-то вложения будут производиться.

То есть государство заинтересовано в развитии судостроения?

Сто процентов. Мы сегодня понимаем прекрасно, что море – это главная артерия

...МЫ НЕ СИДИМ
НА МЕСТЕ, САМИ
ЧТО-ТО МЕНЯЕМ



для перевалки грузов, а морской транспорт — это самый дешевый вид транспорта. Нам необходимо снабжать экспортом дружеские страны, выполнять наши договорённости перед ними. Поэтому, строим танкера, прежде всего, для перевалки нефти, газозовы, балкера, которые везут зерно, удобрения, и все то, что мы можем поставлять на экспорт.

Для этого необходимо иметь свой собственный флот, причем очень большой и сильный флот, где будут и небольшие корабли и суда типа «река-море», и суда с более 100 тысяч тонн в водоизмещении. Вот их немногие заводы в России могут построить.

А в Выборге такое будет возможно?

Нет, в Выборге невозможно. Просто каждый завод имеет свое назначение, скажем так. У нас есть природные ограничения. Как пример, мы отправляем на ходовые испытания рыболовецкий траулер и ждем необходимой погоды, для того чтобы была обеспечена осадка. Глубина фарватера позволяет выводить корабли 6,5 метров по осадке, не более.

У НАШЕГО ЗАВОДА ЕСТЬ НЕОЦЕНИМЫЙ ОПЫТ

Есть ведь и внутренние воды, там тоже высокая потребность, тот же Рыболовецкий флот, который также необходимо кому-то строить. У нашего завода в этом направлении есть неоценимый опыт. Выборгский судостроительный завод по первой волне квот сдал наибольшее количество судов, чем любая другая верфь. Приблизились к нам несколько верфей, которые из 10 сдали 4, а мы, в свою очередь, из 8 сдали 5.

Получается, что заказов должно хватить на всех?

Заказов больше, чем хватит на всех. Задача, поставленная Президентам Российской Федерации, до 2035 года полностью поменять устаревший флот и построить новый, в обеспечении грузовых перевозок. То есть, до 2035 года Россия должна выпустить до тысячи судов. Это, конечно, цифры такие пугающие. За счет строительства новой верфей, и модернизации старых, я думаю, что к этой цифре можно приблизиться. Но, прежде всего, надо немного менять в головах у людей подход к судостроению. Рук на все не хватит. Надо модернизировать, автоматизировать предприятия, надо применять какие-то самые эффективные наработки наших конкурентов, чтобы поставить процессы на поток.

Кстати, в условиях санкций, насколько было сложно адаптироваться под новые условия? В техническом плане в первую очередь, какие ограничения возникли и как их преодолели в итоге?

Понятно, что санкции просто так мимо не проходят. Конечно, год от года, мы к ним постепенно готовились. Разумеется, были определенные ограничения в поставках оборудования. Это в большей даже степени касалось гражданского судостроения, потому что заказчиков было тяжело переубедить в необходимости переходить

МОРЕ – ЭТО ГЛАВНАЯ АРТЕРИЯ ДЛЯ ПЕРЕВАЛКИ ГРУЗОВ,

с зарубежных каких-то комплектующих на отечественные, но в итоге деваться стало уже некуда, и сейчас проходит по нашим заказам перепроектирование, мы применяем там, наверное, процентов под 80 отечественное оборудование.

Сейчас производство по многому оборудованию развивается при поддержке того же МИНПРОМТОРГА, который выделяет большие деньги, субсидии на производство различных типов оборудования. Это и двигательное строение, турбины. Если мы говорим отдельно по рыбакам, выделены деньги на изготовление под отечественную рыбную фабрику, поэтому государство здесь оказывает полную поддержку.

Сергей Романович, каждый выпуск «Трудовой вахты» традиционно выходит с вашим обращением. Уверен, этот выпуск не станет исключением, учитывая такой прекрасный повод!



ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Сердечно поздравляю вас с днём основания Выборгского судостроительного завода!

В этом году нашему предприятию исполняется 77 лет. История Выборгской верфи началась в 1948 году, когда было утверждено «Временное положение о введённом в частичную эксплуатацию завода № 870 Министерства судостроительной промышленности». С тех пор завод стал важной частью отечественного судостроения!

Прошло немного времени с момента основания, и наша верфь, хотя и считается молодой среди российских судостроительных предприятий, уже имеет богатую историю. Мы прошли через разные этапы: сложные и необходимые для нашего развития, а также периоды уверенной реализации поставленных задач, когда подтверждали своё звание одного из лидеров среди российских верфей.

Я благодарен всему коллективу за достигнутые результаты и качественную работу. Мы продолжаем писать историю Выборгского судостроительного завода вместе — это наша общая работа. В этом году мы успешно спустили очередной заказ на воду и подняли флаг Российской Федерации на построенном у нас судне.

Мы гордимся тем, что сегодня на верфи успешно реализуется строительство восьми заказов, и мы ведём переговоры о дальнейшей загрузке производства, что подтверждает доверие к нашему предприятию.

Поздравляю вас с нашим общим праздником и желаю заводу и всему коллективу крепкого здоровья, процветания и новых побед!

С уважением,
генеральный директор ПАО «ВЗЗ»
Черногубовский С.Р.

ВЫБОРГСКИЙ СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД

ПОЗДРАВЛЕНИЯ



Глава Выборгского
муниципального района
Д. Ю. Никулин



Глава администрации
Выборгского муниципального района
В.Г. Савинов

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ВЫБОРГСКОГО СУДОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА!

Примите искренние поздравления с 77-й годовщиной со дня основания вашего предприятия!

За эти годы ВСЗ прошёл большой путь становления и развития, став одним из признанных лидеров отечественного судостроения. Благодаря грамотному руководству, ответственности и преданности делу каждого работника предприятие сохраняет лидирующие позиции и уверенно смотрит вперёд.

Каждый из вас является важной частью команды профессионалов, объединённой общей целью – строить надёжные суда, воплощающие лучшие инженерные решения и высокие стандарты качества.

Выражаем благодарность всем за весомый вклад в развитие экономики Выборгского района, региона и страны в целом.

Особые слова признательности ветеранам предприятия за сохранение лучших традиций российских корабелов, передачу опыта молодому поколению.

Пусть впереди ждут новые успехи, достойные награды и яркие перспективы! Желаем всем крепкого здоровья, благополучия, вдохновения и новых профессиональных достижений!

С праздником, дорогие друзья!

ФАКТЫ

КРУПНЕЙШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ РАЙОНА



Главный
промышленный
центр
Выборгского района

БОЛЕЕ 2 000 СОТРУДНИКОВ



Тысячи
рабочих мест –
основа занятости
города

ПЛОЩАДЬ ВСЗ БОЛЕЕ 44 ГА



акватория завода –
135 000 м²

ЛЕДОКОЛЫ И ПЛАТФОРМЫ ДЛЯ АРКТИКИ



ВСЗ – один из немногих
заводов Арктического
профиля

РАБОТА С ОТЕЧЕСТВЕННЫМИ ПОСТАВЩИКАМИ



Сотни контрактов
поддерживают
бизнес страны

СТАВКА НА ПРОФЕССИОНАЛОВ



Совместные
программы
с колледжами
и вузами





ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ, УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ!

Профсоюзный комитет и я лично поздравляем вас с 77-летием со дня основания завода. За плечами Выборгских судостроителей – большая, яркая история. Несмотря на трудности, завод не прекращает развиваться, всегда оставаясь на производственной передовой. И в первую очередь это заслуга заводчан, которые своим добросовестным, напряжённым трудом уверенно ведут предприятие в светлое будущее.

Благодаря усилиям наших специалистов, профессионалов, ветеранов, завод выпускает уникальную продукцию как военного, так и гражданского назначения, продолжая строить флот сильной страны. Каждый спущенный на воду корабль – это воплощение вашего высокого профессионализма!

Особая гордость нашего завода – это династии, где верность к родному заводу передается из поколения в поколение. Ваши семьи – это воплощение самой истории, живые мосты между прошлым и будущим, хранители уникальных традиций и бесценного опыта. В этот праздничный день я с особой теплотой и бесконечной благодарностью обращаюсь к ветеранам завода. Спасибо вам за бесценные уроки, которые до сих пор звучат в цехах. Желаю предприятию стабильного курса, процветания и новых контрактов! А всем заводчанам, ветеранам, их родным и близким крепкого здоровья, семейного благополучия и гордости за Выборгский судостроительный завод!



Тариф «Зарплатный»

ВТБ

до **65%** СКИДКИ ДЛЯ ВАС И ВАШИХ БЛИЗКИХ С ПРОГРАММОЙ ПРИВИЛЕГИЙ **VTBFAMILY.RU**



Специальные условия для сотрудников ОСК

Подробную информацию об условиях предоставления продуктов банка, о тарифах и условиях обслуживания пакета «Мультикарта» вы можете получить на официальном сайте vtb.ru, а также по первому требованию во всех подразделениях Банка ВТБ (ПАО). Банковские услуги доступны для физических лиц, заключивших договор комплексного обслуживания с Банком ВТБ (ПАО). Банк ВТБ (ПАО). Генеральная лицензия Банка России № 1000. Реклама. 0+



В преддверии Дня рождения завода редакция получила поздравления от Директора ГАПОУ ЛО «ВПК» Александровский» Вячеслава Викторовича Шолина

Уважаемые сотрудники ПАО «Выборгский судостроительный завод! От имени ГАПОУ ЛО «Выборгский политехнический колледж «Александровский» сердечно поздравляем вас с днем рождения вашего завода!

Этот знаменательный день – отличный повод вспомнить о всех достижениях и успехах, которые были достигнуты благодаря вашему упорному труду и профессионализму. ПАО «ВСЗ» – это символ надежности, качества и профессионализма. За годы своей работы вы достигли впечатляющих результатов, завоевали доверие потребителей и стали важным звеном в экономике нашего региона и страны. Ваш завод всегда был и остается примером стабильности и надежности, источником инноваций и развития.

Мы гордимся тем, что наше сотрудничество длится долгие годы и способствует подготовке высококвалифицированных специалистов. Желаем вам дальнейшего процветания и развития, успехов, реального воплощения ваших самых смелых планов и проектов, благополучия и процветания. Уверены, что коллектив ПАО «ВСЗ» освоит новые рубежи производственных свершений и надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество и укрепление взаимоотношений.

Вячеслав Викторович, расскажите подробнее, какова история взаимодействия колледжа с заводом по вопросам прохождения производственных практик и последующего трудоустройства?

Задача обеспечения качества среднего профессионального образования имеет сегодня чрезвычайно важное социальное и государственное значение. Эффективность этой работы во многом зависит от взаимодействия профессиональных учебных заведений и работодателей в период подготовки молодого специалиста. Если обратиться к истории взаимодействия ГАПОУ ЛО «Выборгский политехнический колледж «Александровский» и ПАО «Выборгский судостроительный завод», которая насчитывает уже более 30 лет, то мы увидим «крепкую» взаимосвязь и дружбу между колледжем и ВСЗ.

Можно ли считать ваше учебное заведение своеобразной «кузницей» кадров для ВСЗ?

Колледж на протяжении многих лет готовит специалистов для завода по профессиям «Сварщик» «Сварочное производство» «Судоремонтник металлических судов». Каждый студент колледжа знает, что он будет проходить производственную практику на заводе, а в дальнейшем имеет возможность трудоустроиться по профессии.

А как конкретно взаимодействуют завод и колледж?

ВСЗ активно участвует в учебно-воспитательном процессе и независимой оценке качества подготовки специалистов колледжа:

- ✓ мастера производственного обучения проводят профессиональные занятия для обучающихся по направлению «Судостроение»;
- ✓ представители завода принимают участие в итоговой аттестации выпускников, в демонстрационном экзамене в качестве экспертов, в руководстве выполнения курсовых и дипломных проектов;
- ✓ преподаватели колледжа имеют возможность пройти стажировку на заводе;
- ✓ проводится профориентационная работа со школами города Выборга.



В СФЕРЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ С ВСЗ АКТИВНО СОТРУДНИЧАЮТ СЛЕДУЮЩИЕ ВУЗЫ:

- Санкт-Петербургский государственный морской технический университет;
- Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого;
- Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О. МАКАРОВА;
- Сибирский государственный университет водного транспорта





В продолжение этой темы нельзя не отметить, что в одной из школ г. Выборга был открыт класс с судостроительным профилем. Пообщались об этом с директором МБОУ «СОШ № 37» Натальей Николаевной Даниловой.

Как давно существует судостроительный класс и по чьей инициативе он был создан?

МБОУ «СОШ № 37» 4-й год участвует в федеральном проекте инженерных классов по профилю судостроения. Инженерные классы созданы по поручению Президента Российской Федерации. Открыты по инициативе и при поддержке Объединённой Судостроительной корпорации.

Как получается взаимодействовать с заводом?

Взаимодействие с заводом осуществляется на регулярной основе. Поскольку одна из основных целей проекта - тесное сотрудничество с судостроительными предприятиями региона, считаю необходимым и дальше развивать наше сотрудничество. Делать его более насыщенным, увеличивать количество экскурсий на производственные площадки, осуществлять посещения музейных пространств, проводить встречи обучающихся с заслуженными судостроительными, совместно создавать и участвовать в различных корпоративных проектах. Нарастив профориентационную деятельность, ориентировать работников завода и их детей на обучение в профильных инженерных классах МБОУ «СОШ № 37»

Интересна ли нынешним школьникам тема судостроения?

Да, тема судостроения, однозначно, интересна обучающимся. Это направление связано с работой на высокотехнологичном оборудовании, что является привлекательным для современных подростков.

Важно и то, что судостроение связано также с историей, техникой, развитием цивилизации - каждый школьник может найти себе направление по душе. Кто-то может заниматься судомоделизмом, кто-то 3D-проектированием, а кто-то может заинтересоваться, например, исторической реконструкцией, историей кораблестроения, военно-морским делом. Другие погружаются в более глубокое освоение математики и физики, черчения и геометрии.

Таким образом, тема судостроения имеет достаточно много направлений и векторов развития. А самое главное, что изучение всех этих направлений способствует развитию творческого мышления, инженерного подхода и интереса к техническим наукам, на что, собственно, и нацелен проект инженерных классов!



ЕСТЬ ТАКИЕ ЛЮДИ

Ежегодно ко Дню завода руководители подразделений выдвигают, а комиссия рассматривает и утверждает кандидатуры на звание «Почетный ветеран завода». В этом году были выбраны 6 человек, о которых мы с большим удовольствием и гордостью пишем в этом выпуске «Трудовой вахты».



**НАДЕЖДА
МОДЕСТОВНА
ВИТЕЕВА**

Надежда Модестовна Витеева — ведущий инженер-технолог бюро машиностроения ОТПП, человек, чья трудовая биография неразрывно связана с Выборгским судостроительным заводом уже более **46 лет**.

После окончания Ленинградского механо-приборостроительного техникума в апреле 1979 года, Надежда Модестовна пришла на завод и начала свой путь маркировщицей в цехе №6. Спустя всего несколько месяцев ее трудолюбие и ответственность были замечены, ее перевели на должность инженера по подготовке производства.

С 1981 года Надежда Модестовна продолжила профессиональный путь в отделе главного технолога, где шаг за шагом осваивала сложные технологические процессы и вносила свой вклад в совершенствование производства. С 1993 года трудилась инженером-технологом ТЦПП, а в 2008 году стала **ведущим инженером-технологом** машиностроительного бюро. Сегодня она продолжает работать в этом направлении в составе ОТПП.

За годы работы на заводе Надежда Модестовна рекомендовала себя как **ответственный, добросовестный и инициативный специалист**. Она всегда подходит к делу с высоким чувством ответственности, умеет принимать решения в сложных производственных ситуациях и добивается качественного результата в установленные сроки.

Коллеги отмечают **её готовность помочь**. Надежда Модестовна активно делится опытом с молодыми инженерами, передавая им свои знания и любовь к профессии.

Её труд отмечен многочисленными заводскими и районными наградами: благодарностями, почётными грамотами, занесением на Доску почёта. В 2024 году Надежда Модестовна была удостоена **благодарности от главы администрации МО «Выборгский район» Ленинградской области В. Г. Савинова**.

Помимо работы, Надежда Модестовна активно участвует в жизни коллектива: помогает совету ветеранов, поддерживает участников СВО, ранее с энтузиазмом участвовала в заводских турслётах и мероприятиях. В коллективе её уважают за честность, профессионализм. А в этом году в жизни Надежды Модестовны произошло ещё одно радостное событие — она стала бабушкой!



**ГРИБАЧЁВ
ВЛАДИМИР
ВЛАДИМИРОВИЧ**

Владимир Владимирович Грибачёв, начальник бюро сварки отдела качества, хорошо известен всем, кто хоть немного связан с производством на нашем

заводе. Уроженец города Кировска Мурманской области, он посвятил судостроению уже **33 года своей жизни**.

После окончания Ленинградского кораблестроительного института в 1991 году молодой специалист пришёл на завод помощником мастера в цех № 8. Здесь он прошёл настоящую школу производства, проявив ответственность, настойчивость и любовь к делу.

Эти качества не остались незамеченными, и уже в 1998 году Владимир Владимирович был назначен начальником бюро сварки отдела качества, где успешно работает и сегодня.

Осваивая новую, непростую и ответственную профессию, он буквально «погрузился» в неё с головой. Его трудолюбие и любознательность сделали своё дело — сегодня Владимир Владимирович Грибачёв признанный специалист высочайшего уровня, к которому за консультацией обращаются не только коллеги с нашего завода, но и специалисты из Санкт-Петербурга.

Владимир Владимирович сотрудничал с известными компаниями — ESAB, «Крон-СПб» и другими, активно осваивает новые технологии и системы. **Его профессиональные заслуги неоднократно отмечались благодарностями и грамотами: среди них благодарности АО «ОСК» (2011, 2014, 2023 гг.), грамота 2013 года, а в 2004 году его фотография украсила Доску почёта ПАО «ВЗС».** Кроме того, Владимир Владимирович — один из немногих на предприятии, кто имеет диплом евроинженера.

Коллеги уважают его за внимательность и доброжелательность. Он всегда готов помочь советом, проводит занятия и экзамены для сварщиков завода и подрядных организаций, делится опытом на семинарах и выставках.

Владимир Владимирович — человек, для которого завод стал делом жизни. Его трудовая династия — настоящая гордость предприятия: жена много лет работала в техническом центре, а сын продолжает семейную традицию, трудясь дефектоскопистом в лаборатории неразрушающего контроля.



ГЕОРГИЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ МОШИН

Вот уже почти четыре десятилетия жизнь Георгия Евгеньевича Мошина неразрывно связана с Выборгским судостроительным заводом. В августе 1986 года молодой специалист, выпускник профессионально-технического училища №14 города Ленинграда, впервые переступил порог родного цеха — сборочно-сварочного. Тогда он начинал судовым разметчиком, но вскоре освоил и вторую профессию — сборщика корпусов металлических судов.

С тех пор профессиональное мастерство Георгия Евгеньевича неуклонно росло. Сегодня он — высококвалифицированный сборщик пятого разряда, владеющий смежными профессиями электросварщика и стропальщика.

Ответственность, точность и стремление к совершенству — вот качества, которые отличают Георгия Евгеньевича. Он всегда выполняет работу с высоким качеством и в срок, умеет быстро принимать решения и грамотно организовать процесс. Эти качества помогли ему стать бригадиром одной из лучших бригад сборочно-сварочного участка.

Под его руководством коллектив стабильно выполняет производственные задания и вносит весомый вклад в выполнение заводских планов.



КУЗИНА АННА ВЛАДИМИРОВНА

Свой путь на заводе Анна Владимировна Кузина начала в далёком 1978 году. Сразу после окончания Горьковского государственного университета имени

Н.И. Лобачевского по специальности «Прикладная математика», она пришла работать в отдел автоматизированных систем управления производством (АСУП) — одно из самых передовых направлений своего времени. Уже через десять лет, в 1988 году, она была назначена начальником смены отдела.

а годы работы на заводе Анна Владимировна прошла путь от начинающего инженера до признанного профессионала, пользующегося заслуженным авторитетом среди коллег. В 1999 году она ненадолго покидала завод, но меньше чем через год вновь вернулась — ведь, как признаётся сама Анна Владимировна, «без родного коллектива и заводского ритма жить было невозможно». С тех пор прошло уже четверть века её непрерывной работы в родных стенах.

Анна Владимировна неоднократно награждалась и отмечалась руководством завода и региона. В её трудовой биографии — пять Благодарностей, Почётная грамота, занесение на заводскую Доску Почёта (2004 год), Благодарность главы администрации МО «Выборгский район» (2013 год) и Почётный диплом Законодательного собрания Ленинградской области (2022 год). Ещё в 1986 году ей было присвоено почётное звание «Лучший инженер-проектировщик завода».

Георгий Евгеньевич принимал участие в строительстве практически всех крупных заказов предприятия: от понтонов и буровых установок типа «Шельф» и «Мурманская» до новейших ледоколов и рыбопромысловых судов. Среди них — модернизация установки «Одиссей» для проекта «Морской старт», строительство траулеров и танкеров для зарубежных заказчиков, работа над легендарной платформой «Приразломная», серия ледоколов проекта 21900М, суда обеспечения проекта Aker Arc, современные рыболовные и крабовые суда серии КМТ, а также государственные заказы последних лет.

Георгий Евгеньевич не только опытный производственник, но и наставник. Он щедро делится знаниями с молодежью, помогая молодым рабочим стать настоящими мастерами своего дела. В коллективе его уважают за принципиальность и лидерские качества.

За долгие годы добросовестного труда Георгий Евгеньевич неоднократно отмечался благодарностями и Почётными грамотами. Его портрет не раз украшал Доску Почета завода. В 2013 году он был удостоен благодарности Главы администрации города Выборга, в 2017 году — благодарности АО «Объединённая судостроительная корпорация».

За достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу в 2020 году Георгию Евгеньевичу была объявлена **благодарность Президента Российской Федерации, а в 2023 году он награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.**

Коллеги знают Анну Владимировну как грамотного, трудолюбивого и отзывчивого специалиста, человека с безупречной репутацией. Сегодня Анна Владимировна трудится в бюро системного администрирования отдела информационных технологий, активно участвует в жизни коллектива и является членом профсоюзного комитета. Её уважают за мудрость, опыт и готовность всегда прийти на помощь молодым коллегам.



КАРУНСКИЙ ВИТАЛИЙ ОЛЕГОВИЧ

На Выборгском судостроительном заводе немало людей, для которых труд — не просто обязанность, а настоящее призвание.

Один из таких работников —

Виталий Олегович Карунский, слесарь-монтажник судовой 5-го разряда монтажно-сдаточного цеха №5, который вот уже **32 года** трудится на родном предприятии.

За эти годы Виталий Олегович внёс значительный личный вклад в строительство и сдачу множества судов. Коллеги отмечают его как технически грамотного, ответственного и добросовестного специалиста, умеющего принимать самостоятельные решения и всегда готового прийти на помощь товарищам по цеху. Его труд — это пример профессионализма и верности выбранному делу.

За время работы на ПАО «ВСЗ» Виталий Карунский неоднократно отмечался благодарностями и почётными грамотами. Среди наград — Почётная грамота (2002), занесение на

заводскую Доску почёта (2010 и 2022 годы), а также благодарности от АО «ОСК» и Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области. Последние признания — в 2023 году, что лишний раз подтверждает его неизменную активность и преданность делу.

Тридцать два года на заводе — это не просто трудовой путь, а история жизни, тесно связанная с историей предприятия. Не только наше издание, но и районные СМИ неоднократно печатали материалы про династию семьи Карунских — одной из самых долгих и широких по ветви трудовых династий среди производств Выборгского района. Именно такие люди, как Виталий Олегович Карунский, передают и поддерживают славные традиции судостроителей Выборга.



ВЕШНЯКОВА ОЛЬГА АЛЕКСАНДРОВНА

Ольга Александровна Вешнякова, ведущий инженер-технолог трубного цеха №3. Вот уже **46 лет** она трудится на заводе, отдавая всю себя любимому делу и коллективу.

Свою трудовую биографию Ольга Александровна начала в апреле 1979 года, сразу после окончания обучения по специальности «Судовые машины и механизмы», на должности кладовщика инструментальной кладовой цеха №6. С тех пор завод стал для неё вторым домом.

За годы работы Ольга Александровна прошла по-настоящему творческий путь: от матроса II класса до ведущего инженера-технолога. В разные годы она трудилась в цехах №5, №6, №4, отделе главного технолога, а последние годы — в трубном цехе №3, где её уважают как авторитетного и опытного специалиста.

В 1986 году Ольга Александровна окончила Северо-Западный политехнический институт по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты». Полученные знания она применяет с исключительной точностью и системностью, а главное — щедро делится ими с молодыми коллегами. За время своей работы Ольга Александровна обучила более пятидесяти человек, многие из которых сегодня — квалифицированные трубопроводчики, продолжающие трудовые традиции наставницы.

Ольга Александровна активно участвует в жизни коллектива — когда-то была членом комитета ВЛКСМ завода, профсоюзного комитета цеха №6. Её коллеги отмечают в ней редкое сочетание профессиональной строгости и человеческой доброты: отзывчивая, внимательная, всегда готовая прийти на помощь.

За многолетний добросовестный труд Ольга Александровна неоднократно награждалась благодарностями и грамотами, заносилась на заводскую «Доску почёта», отмечена Почётным дипломом Законодательного собрания Ленинградской области.

Сегодня, спустя более четырёх десятилетий, она по-прежнему полна энергии и вдохновения. Её знания и опыт помогают цеху добиваться стабильных результатов, она личным примером вдохновляет молодёжь на ответственное отношение к делу.

СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, РОДНОЙ ЗАВОД!

Дорогие выборгские корабли, Совет Ветеранов поздравляет Вас с 77-й годовщиной завода. Пусть эта дата станет ещё одним шагом вперед на пути освоения новых горизонтов, улучшения благосостояния, увеличения прибыли, исполнения всех задуманных планов и проектов.

Ветераны завода гордятся Вами, радуются каждому построенному заказу и победам в различных соревнованиях и добрых делах.

Счастья, здоровья Вам и Вашим семьям!

Председатель Совета ветеранов ПАО «ВСЗ»
Наталья Николаевна Жукова





ОСК ЗАКЛАДЫВАЕТ ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СУДОСТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ НА 60 ЛЕТ ВПЕРЕД

В рамках пленарного заседания «Морская отрасль России: инновации и конкурентоспособность в условиях нового миропорядка», проходящего на XVIII Международной выставке и конференции «Нева», глава Объединенной судостроительной корпорации (ОСК) Андрей Пучков представил ключевые направления развития отечественного судостроения и обозначил актуальные задачи, стоящие перед отраслью в современных экономических и геополитических условиях.

В начале своего выступления Андрей Пучков отметил, что текущие потребности в строительстве сложных и крупнотоннажных судов значительно превышают возможности существующих производственных мощностей как верфей ОСК, так и предприятий страны в целом. В связи с этим руководством корпорации было принято решение сосредоточиться на нескольких стратегически важных проектах, включая полную модернизацию «Северной верфи» в Санкт-Петербурге и строительство нового завода на Дальнем Востоке.

«Эти проекты имеют огромное значение как для национальной экономики, так и для всей судостроительной отрасли на полувековой горизонт. Модернизация „Северной верфи“ позволит увеличить объемы производства и даст возможность строить суда любого класса. Строительство нового завода на Дальнем Востоке станет важным шагом к созданию необходимой инфраструктуры для удовлетворения растущих потребностей в современных крупнотоннажных судах, особенно в условиях увеличения грузопотока по Северному морскому пути», — подчеркнул Пучков.

Говоря о новых разработках, он отметил, что на стенде корпорации демонстрируется новый проект — платформен-

ное решение. Это уникальная разработка ОСК, представляющая собой унифицированную платформу для транспортных судов класса «река-море». Проект объединяет три типа судов в одном техническом решении: универсальный сухогруз, универсальный сухогруз-контейнеровоз и танкер. Платформа отличается высокой степенью унификации конструктивных элементов судна. Грузовая зона адаптируется под нужный тип судна, что позволяет менять его назначение в зависимости от требований заказчика.

Отдельное внимание было уделено вопросам формирования спроса на продукцию отечественной судостроительной промышленности. По мнению Андрея Пучкова, поддержка государства и эффективные финансовые инструменты играют ключевую роль в развитии отрасли.

«Страны, активно развивающие собственное судостроение, имеют разветвленные программы государственной поддержки», — добавил глава корпорации.

В завершение Андрей Пучков подчеркнул, что корпорация четко определила свои стратегические приоритеты и направления развития. Тем не менее, конечные результаты будут зависеть от рыночных условий и потребительского спроса.

СВЕЖИЙ ВЗГЛЯД ИЗ ДИНАСТИИ КОРАБЕЛОВ

День рождения завода — это не только повод с гордостью оглянуться на пройденный путь, но и возможность с надеждой заглянуть в будущее. А будущее это — в руках наших молодых специалистов. Они приносят с собой свежие идеи, новые знания и неиссякаемую энергию. Начнем мы знакомство с инженера-конструктора — Алекса Мартынова

Алекс, расскажи, пожалуйста, как ты попал на завод?

Можно сказать, я — династийный корабел. У меня здесь работали мой прадедуська, мой дедушка, а сейчас работает мои дядя и тётя. Кстати, родители моего дяди тоже работали на предприятии!

В школе я увлекался физикой и математикой, поэтому выбор технического направления был очевиден. Тётя рассказала, что можно получить целевое направление от завода, и я поступил в «Корабелку». После университета пришёл отрабатывать целевое, по контракту — три года.

Во время учёбы ты проходил практику на заводе?

Да, практика была именно здесь. Завод обеспечивал оплачиваемое рабочее место. Это, на мой взгляд, большое преимущество: у многих моих одногруппников практика сводилась к «посидеть, перебрать бумаги», а здесь я выполнял реальные задачи, близкие к тем, что делаю сейчас. Конечно, сейчас круг обязанностей шире, но базу я получил именно тогда. Пришёл уже более подготовленным.

Было ли у тебя наставничество, когда ты проходил практику и при трудоустройстве?

Да, у меня был наставник. За пять лет обучения у меня было две производственные практики, обе — на нашем заводе. Наставником был Виноградов Матвей Михайлович. Очень грамотный специалист, всё объяснял спокойно и доступно. Можно было несколько раз переспросить — всегда отвечал подробно. Сейчас мы продолжаем общаться. В целом все коллеги относятся с пониманием и всегда помогают.

Как оцениваешь объём работы? Много ли её и удаётся ли справляться, учитывая, что ты недавно после университета?

Когда я пришёл, работы было действительно много — в бюро не хватало сотрудников. Хорошо, что я проходил здесь практику, поэтому быстро влился в коллектив и начал сразу выполнять задачи. Вместе со мной пришёл ещё один целевик — Александр Корешков. Мы оба довольно быстро освоились, и тот объём работ, что стоит перед нами, выполняем.

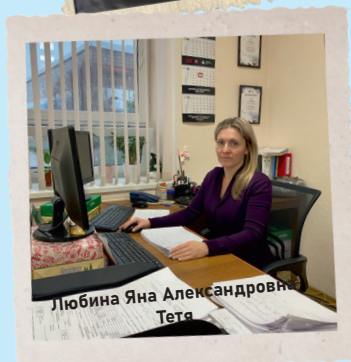
Твоя работа больше за компьютером или приходится выходить на заказы?

Основная работа — с документацией и за компьютером. Но бывают ситуации, когда нужно выйти на заказ, уточнить расположение деталей, проверить вопросы от производства. Иногда рабочие не могут выполнить операцию и обращаются к конструкторам. В таких случаях мы выходим на место и уточняем. Пока у меня недостаточно опыта, поэтому все решения согласую с коллегами.

Во время практики мы также выезжали на заказы — проверяли возможность прокладки кабеля, согласовывали изменения. Работа с цехами у меня нечастая и в основном дистанционная. Кстати, здорово, что на заводе проводятся экскурсии — можно увидеть процесс сборки корабля от листового металла до готовой секции, посмотреть, как работают люди на станках. Это действительно впечатляет.

Испытываешь ли ты вдохновение от того, что участвуешь в создании корабля?

Пока я работаю всего три месяца, ни один корабль за это время ещё не спускали на воду. Но ощущение причастности есть — понимаешь, что вносишь вклад в общее дело и участвуешь в строительстве настоящего боевого судна. Это вдохновляет.



А как совпали ожидания и реальность работы?

Особых ожиданий не было. Когда поступал в университет, я не представлял точно, чем буду заниматься. Сейчас понимаю, что работа конструктора — это не просто проектирование, а во многом координация и настройка производственных процессов. Хотя по диплому я инженер, проектировал автоматизированные системы, и это помогает в текущей работе. Если в будущем предстоит проектировать судовые системы, думаю, справлюсь.

Какие составляющие работы тебе нравятся больше, а какие — меньше?

Не очень люблю монотонные задачи — например, когда нужно перенести чертежи с одного заказа на другой, фактически выполняя однотипные операции. А вот когда нужно внести изменения, разобраться в конструкции, подготовить указания — это интересно. Там есть место для анализа и творчества, можно проявить себя.

Какое у тебя общее впечатление о заводе? Рекомендовал бы ты молодым специалистам сюда устраиваться?

Да, безусловно. Я уже советую своим одногруппникам. Завод — отличное место для старта: можно понять весь процесс судостроения, получить достойную зарплату, воспользоваться корпоративными льготами — медициной, обучением, тренингами. У нас хороший коллектив, мне повезло. Уже одного одногруппника агитирую сюда прийти.

У НАС ХОРОШИЙ
КОЛЛЕКТИВ, МНЕ
ПОВЕЗЛО.

Я заметил, в вашем отделе много молодых сотрудников. Каково взаимодействие с руководством, чувствуешь ли давление ответственности?

Когда только пришёл, конечно, было волнительно. Но коллеги сказали хорошую фразу: «Мы не врачи — всё можно исправить». Это снимает напряжение. Ошибки случаются, но важно их вовремя замечать и исправлять.

Какие у тебя планы и перспективы? Видишь ли себя на заводе через несколько лет?

Пока далеко не загадываю. Думаю, ближайшие пять лет точно проработаю здесь. Для города Выборга условия хорошие, достойная зарплата, социальные гарантии. По карьерному росту пока рано говорить — многое зависит от руководства. Но стремление развиваться есть.

То есть ты видишь себя именно в судостроении?

Да, безусловно. Работа мне нравится. Недавно обсуждал с отделом обучения возможность прохождения дополнительных курсов, чтобы развиваться в проектировании. Хочется больше практики в этом направлении.

Скоро завод отметит 77-летие. Что бы ты хотел пожелать заводу и коллегам?

Хочу пожелать, чтобы в работе было как можно меньше сложностей и всё шло «как по маслу». Чтобы сотрудники были довольны и процессом, и результатом своего труда, а также его достойным вознаграждением.

ОЖИДАНИЯ ОПРАВДАЛИСЬ

Продолжаем знакомиться с недавно
прибывшими на завод сотрудниками

Валентина Кузьмина, здравствуйте. Расскажите, пожалуйста, о своей должности, как вы на неё попали и какой у вас профессиональный опыт.

Здравствуйте. Я работаю экономистом по МТС в отделе закупок. Моя основная задача — закупка различного оборудования, преимущественно электротехнического, как по госзаказу, так и по внутреннему бюджету предприятия.

По образованию я юрист. До прихода на завод девять лет работала в налоговой инспекции, в правовом отделе. Занималась взысканием задолженностей с физических лиц по налогам — это объёмная и непростая работа, связанная с судами и постоянным документооборотом.

В какой-то момент осознала, что хочу полностью сменить сферу деятельности. Захотелось понять, как устроена работа предприятия «изнутри», попробовать себя в другом направлении.

Моя бывшая коллега из налоговой уже перешла сюда, на завод. Мы поговорили, она рассказала о работе, и я заинтересовалась. Узнала, что в отделе закупок есть вакансия, прошла собеседование — всем всё понравилось, и я решила попробовать. Трудоустроилась 25 июля.

То есть прошло уже несколько месяцев, испытательный срок закончился. Какие впечатления по итогам? Совпали ли ожидания с реальностью?



Да, ожидания оправдались. Я шла не вслепую — имела представление о работе благодаря подруге и коллегам. В целом, всё оказалось так, как я себе представляла.

Работа размеренная, её немало, но атмосфера совершенно иная по сравнению с госслужбой. Здесь другой подход руководства, другие цели и приоритеты.

На заводе результат труда ощутим: ты видишь построенный корабль, в котором есть и твой вклад — это мотивирует.

А как проходило вхождение в коллектив? Всё-таки завод — предприятие со сложившимися традициями и историей.

Мне очень повезло с бюро, куда я попала. Коллектив замечательный — дружный, отзывчивый. Любой вопрос можно обсудить с коллегами, все готовы помочь.

Для меня было важно попасть в хороший коллектив, ведь именно атмосфера в команде во многом определяет желание оставаться на работе.



С первых дней помогала наставник — Артёмкина Алёна Сергеевна. Она подробно объясняла все процессы, отвечала на любые вопросы, показывала всё на практике. Это очень помогло адаптироваться. Здесь не осуждают за то, что задаёшь много вопросов — наоборот, поощряют инициативу и интерес.

ПООЩРЯЮТ
ИНИЦИАТИВУ
И ИНТЕРЕС

Считаю, что такой подход даёт уверенность и желание работать дальше.

Как долго длился процесс наставничества?

С первого рабочего дня до завершения испытательного срока — его закрыли досрочно, 10 сентября.

Алёна Сергеевна отметила, что я быстро освоилась, и поддержала досрочное завершение испытательного периода. Она дала прочную базу знаний, делилась опытом и тонкостями, которые не описаны в инструкциях, но очень важны на практике. Благодаря её вниманию удалось избежать многих ошибок.

Конечно, гораздо проще осваиваться с наставником: один объяснит нюансы, предупредит подводные камни. Без наставничества новичку сложнее — не всегда решишься задать вопрос. А когда тебе официально закрепляют наставника, это придаёт уверенности и помогает быстрее войти в работу.

Насколько глубоко вы уже погрузились в профессию? Часто ли приходится изучать что-то новое?

Учиться приходится постоянно. Для человека, пришедшего из госслужбы, объём информации здесь воспринимается иначе, но в целом всё логично.

Работа включает разные виды закупок: по счетам, через тендеры, по крупным и малым закупкам — у каждой процедуры своя специфика.

Порой возникают неожиданные ситуации: несоответствие бюджета, изменение цен, технические уточнения. Всё это требует гибкости и внимания к деталям.

Как вы оцениваете завод как место работы для новых сотрудников?

Очень положительно. У нас хороший коллектив и профессиональное руководство. Моя начальница — Юлия Прошина — грамотный руководитель, всегда поддерживает.

Зарплата стабильная, фиксированная, без «плавающих» премий. После испытательного срока устанавливаются надбавки. Для меня это плюс — я знаю, сколько получу в месяц.

Поэтому могу уверенно сказать: приходите работать на завод — здесь достойные условия, стабильность и профессиональная команда.

Есть ли уже идеи, что можно было бы улучшить в работе или в процессах на заводе?

Да, некоторые мысли есть. Например, расчётно-калькуляционные материалы (РКМ) сейчас оформляют сотрудники разных бюро. Это отнимает много времени. Думаю, стоит создать отдельное подразделение, которое занималось бы только этим.

Кроме того, есть потенциал для автоматизации. Многие расчёты ведутся вручную в Excel, хотя всё это можно реализовать в автоматическом виде. Если привлечь грамотных специалистов и хорошо проработать техническое задание, можно существенно сократить время и ошибки.

Например, данные могли бы автоматически выгружаться в нужные формы, пересчитываться в нужных единицах измерения — штуки, килограммы, метры — буквально по нажатию одной кнопки.

Это сэкономит время и позволит сосредоточиться на основной работе.

Сложно ли работать в технической сфере?

Иногда приходится изучать технические термины и специфику оборудования. Бывает, в заявке указана деталь, о которой ты ничего не знаешь, — нужно разобраться, что это, где применяется, какие у неё характеристики.

Экономист должен понимать не только процедуру закупки, но и суть товара, его качество и соответствие требованиям.

Образование юриста помогает — нас учили искать информацию, анализировать и быстро осваивать новое. Поэтому даже если сталкиваюсь с неизвестными задачами, стараюсь разобраться самостоятельно.

ЗДЕСЬ ДОСТОЙНЫЕ
УСЛОВИЯ, СТАБИЛЬНОСТЬ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
КОМАНДА

То есть, приходится и импровизировать, и постоянно учиться?

Да. Плюс помогает взаимодействие с коллегами. В этом году, например, мы посещали выставку «Нева» в Санкт-Петербурге, посвящённую судостроению. Там было много отечественных и зарубежных поставщиков — из Китая, Индии, ОАЭ. Было интересно увидеть оборудование, с которым мы работаем, «вживую». Даже узнавала детали, которые сама закупала — это добавляет азарта.

Приходится ли консультироваться с техническими специалистами по заявкам?

Да, конечно. Если после самостоятельного поиска остаются вопросы, обращаюсь к инициатору заявки — чаще всего это сотрудники энергомеханического бюро. Они могут подсказать, где найти нужного поставщика, или какие характеристики важны. Такое взаимодействие очень помогает в работе.

А как складываются отношения с работниками цехов?

Отлично. Цеховые специалисты всегда идут навстречу, помогают. Недавно была крупная поставка тяжёлого оборудования — коллеги из цеха всё организовали, разгрузили, проверили. Работать с ними приятно, взаимодействие налажено.

ВЕК УЧИТЬСЯ!

В первом полугодии этого года по инициативе ОСК было организовано три программы обучения работников предприятий, входящих в корпорацию: «Главный инженер», «Школа мастеров» и «Школа наставников».

Представителям Выборгского судостроительного завода посчастливилось участвовать во всех трех программах. Мы решили взять интервью, чтобы рассказать вам об этих новых направлениях обучения словами самих участников. В программе «Главный инженер» от завода обучался начальник управления **Вакулаев Роман**.

Скажите, что было полезного в программе?

Полезного было много: мы прослушали курсы по практике регулярного менеджмента, управлению проектами, операционной эффективности. Кроме модулей, направленных на развитие технических и управленческих компетенций в программу был встроен проектный трек. Все было очень полезно и интересно, но хочется выделить модуль, который вели кандидаты экономических наук с большим практическим опытом работы как в частном бизнесе, так и в государственных компаниях. Все объяснялось доступным и понятным языком, с большим количеством реальных примеров из жизни.

Как было построено обучение?

Были очные и онлайн модули. В конце обучения мы защищали проект, который готовили группой. Надо сказать, что я попал в группу с коллегами с Янтаря, Северной верфи, Амурского завода. Но благодаря предоставленной для



обучения платформе особых сложностей из-за разницы во времени не было. Проект мы защищали перед экспертной комиссией, в которую вошли заместитель генерального директора ОСК по развитию и операционной эффективности Сергей Бондаренко, директор департамента технического развития ОСК Илья Гаранкин, декан инженерно-экономического факультета СПбГМТУ Елена Балашова, начальник отдела реализации инвестиционных проектов ОСК Дмитрий Мирошниченко.

Роман, вы занятой человек, сложно ли было выделить время для обучения?

Мне было интересно, поэтому и время нашел. В рамках подготовки проекта мы проработали много литературы, что-то из информации было известно, но были и новые данные. Всех участников объединяет одно направление работы, перед нами стоят одинаковые задачи, но решаем мы их по-разному. И этот практический опыт тоже полезен. Кстати, педагоги отметили, что в нашей группе была идеальная посещаемость – никто не только не пропускал, но и не опаздывал. И живое общение с коллегами – отдельный большой плюс этой программы. Теперь нам будет проще обращаться друг к другу, а значит и задачи будут решаться быстрее и качественнее.

Наши работники развиваются в самых разных направлениях, постоянно повышая свой уровень квалификации. Пообщались с Натальей Рычковой, начальником бюро ОУОК про ее недавнее обучение по Президентской программе в теме: «Разработка механизма выявления и устранения не востребовавшихся и неликвидных запасов».

Почему вы решили принять участие в программе?

Я рассматривала Президентскую программу не просто как курс повышения квалификации, а как мощный ресурс для системного развития себя как руководителя и решения стратегических задач компании. Меня привлекло несколько ключевых аспектов:

- ✓ Фокус на реальные проекты: Программа позволяет не изучать управление абстрактно, а сразу применять лучшие практики и знания к конкретной, острой проблеме моей компании — оптимизации запасов.
- ✓ Высокий уровень и состав: Участие в программе — это возможность учиться у ведущих экспертов страны и обмениваться опытом с лучшими управленцами из разных регионов и отраслей.
- ✓ Государственный статус: это подтверждает серьезность подхода и нацеленность на результат, который важен для экономики предприятия и, в конечном счете, для страны.

Какие цели вы перед собой ставили?

1. Разработать и внедрить в компании эффективный и оцифрованный механизм управления запасами, который даст измеримый финансовый результат (сокращение «замороженных» средств, высвобождение складских площадей).
2. «Прокачать» системное стратегическое мышление, выйти за рамки операционного управления и научиться принимать управленческие решения.
3. Укрепить свои позиции как руководителя, способного решать комплексные задачи.

Расскажите про процесс конкурсного отбора на программу

Процесс был многоэтапным и включал анализ заявки и собеседование. Я предложила не теоретическую, а настоящую, большую для компании проблему с четко просчитанным потенциалом экономии. Это показало мою вовлеченность



в бизнес-процессы. Я смогла аргументированно объяснить, зачем мне нужна эта программа, какие конкретно знания я хочу получить и как применю их в проекте.

Как назывался ваш проект?

«Разработка и внедрение системы мониторинга и утилизации неликвидов на производственном предприятии».

Каких результатов вы ждете от обучения в рамках этой программы?

Целевой показатель — снижение доли неликвидов в общей структуре запасов на 15% в течение года после внедрения, что эквивалентно высвобождению нескольких миллионов рублей оборотных средств. Использование механизма контроля НЛИ, НВИ ускорит реакцию на факт возникновения неликвидных и невостребованных запасов, снизит величину производственных запасов путем перераспределения их внутри предприятия либо получение дополнительного дохода от реализации.

Как полученные знания и навыки вы планируете применять в своей текущей работе?

Навыки стратегического анализа, управления изменениями, финансового моделирования я буду использовать для оптимизации других бизнес-процессов и более качественного стратегического планирования в своем подразделении.

Считаете ли вы эту программу социальным лифтом?

Безусловно. Это проверенный временем социальный лифт, который работает по принципу «равный — равному». Он объединяет амбициозных и мотивированных профессионалов, предоставляет им доступ к уникальным знаниям и сети контактов, что многократно усиливает их карьерный потенциал и влияние.

Что бы вы посоветовали тем, кто только собирается принять участие в конкурсном отборе на программу? Выбирайте реальный, а не «дипломный» проект. Он должен гореть у вас внутри и быть важен для компании. Ваша энергия будет чувствоваться. Готовьтесь к собеседованию как к защите бизнес-идеи. Четко сформулируйте проблему, цель, ожидаемый результат и свою личную мотивацию. Будьте готовы учиться и делиться. Программа — это не лекции, а совместная работа. Ваша активность и открытость новому опыту напрямую влияют на результат.

Как вам удавалось совмещать интенсивное обучение с основной работой и личной жизнью?

Это требовало жесткого тайм-менеджмента и дисциплины, планирование времени не только на лекции, но и на самостоятельную работу над проектом. Я заранее обсудила график с руководством и получила их поддержку, а также объяснила семье важность этого этапа. Пришлось на время сознательно сократить менее важные активности, чтобы сфокусироваться на главном. Это был интенсивный, но невероятно продуктивный период, который научил меня эффективно распределять самый ценный ресурс — время.

КОНКУРС

ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

В этом году на ВСЗ расширился список направлений для определения лучших работников в конкурсе «Лучший по профессии». Конкурс среди сварщиков, скмс и трубопроводчиков проходил на цеховых площадках, и его победителей вы узнаете на торжественном мероприятии, посвященном дню основания завода. А лучшие работники по другим профессиям выбирались заводчанами в онлайн-формате. Поздравляем победителей! Вы — не только гордость завода, но и авторитет среди коллег, а это говорит о вашей высокой профессиональной квалификации и в целом о вас, как о личности, надёжной и достойной!

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОНЛАЙН-ГОЛОСОВАНИЯ В СВОИХ НОМИНАЦИЯХ ЗАНЯЛИ ПЕРВОЕ МЕСТО

ЛУЧШИЙ СЛЕСАРЬ-МОНТАЖНИК
**КАРУНСКИЙ
ВИТАЛИЙ ОЛЕГОВИЧ**

ЛУЧШИЙ МАЛЯР СУДОВОЙ
**МИРОНОВ
АЛЕКСАНДР ВАСИЛЬЕВИЧ**

ЛУЧШИЙ ИЗОЛИРОВЩИК СУДОВОЙ
**ВАРСЕГОВА
ТАТЬЯНА ВЛАДИМИРОВНА**

ЛУЧШИЙ РУБЩИК
**КОНЯЕВ
АНДРЕЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ**