



ТРУДОВАЯ ВАХТА

№ 5 (1396)
12 ноября 2021 г.



Издается с 1967 года

12+



стр. 2

30 лет ветеранской
организации ВСЗ!
Жукова Н.Н.



стр. 3

Жизненно важно -
вакцинация.
Соловьев А.С.,
Сова Я.Ю.



стр. 4

Электронный
документооборот.
Туманова И.Н.

ВСЗ – 73 года, поздравляем!

Ветераны ВСЗ



**ПАО "Выборгский
судостроительный завод"**

Дорогие заводчане!

От всего сердца хочу поздравить вас с днём основания Выборгского судостроительного завода!

В этом году верфи исполняется 73 года. В этот день, в 1948 году, было утверждено «Временное положение о введённом в частичную эксплуатацию завода №870 Министерства судостроительной промышленности». С того момента предприятие стало неотъемлемой частью отечественного судостроения!

За этот год нам удалось сделать многое, что навсегда останется на страницах истории завода. Мы открыли для себя новое направление – строительство научно-исследовательских судов, которых за минувший год мы заложили в количестве двух единиц. Сделали все возможное, в непростых условиях мирового распространения новой коронавирусной инфекции, для передачи нашему уважаемому заказчику нового судна – траулера «Норвежское море», в очередной раз доказав, что выборгская верфь – одно из ведущих судостроительных предприятий страны.

Я поздравляю вас с нашим общим праздником и желаю заводу и всему трудовому коллективу крепкого здоровья, процветания и новых уверенных побед!

В этом году свой тридцатилетний юбилей отмечает Ветеранская организация Выборгского судостроительного завода. Ветеранами нашей верфи ведётся активная общественная работа, решаются вопросы социального значения для пенсионеров, многое делается в направлении патриотического воспитания молодежи. От имени руководства верфи выражаю вам особую благодарность с пожеланиями крепкого здоровья и неугающей жизненной энергии. Низкий вам поклон!

С уважением, Генеральный директор ПАО «ВСЗ» Соловьев А.С.



Уважаемые коллеги!

Примите искренние поздравления с 73-й годовщиной со дня основания Выборгского судостроительного завода! Наш завод – градообразующее предприятие в Выборге, лидер отрасли в Ленинградской области, одно из ведущих судостроительных предприятий в стране. Этой датой мы обязаны, прежде всего, первостроителям завода, руками, которых он создавался. И сегодня мы отдаем дань глубокого уважения тем, кто закладывал наш завод, кто наращивал производственные мощности, осваивал новые заказы. На нашем предприятии построено много судов различного класса, что обеспечивает нам доверие и уважение со стороны партнеров. Особой гордостью завода является «Коллективный договор», который обеспечивает гарантии заводчанам, и свидетельствует о том, что наше предприятие социально ориентированное, и ведет активную общественную жизнь. От себя лично и от лица профсоюзного комитета желаю всему коллективу Выборгского судостроительного завода, ветеранской и молодежной организациям, крепкого здоровья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне, а нашему предприятию – дальнейшего процветания!

С уважением, Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ВСЗ» Головацкая Л.Г.

Награждены!

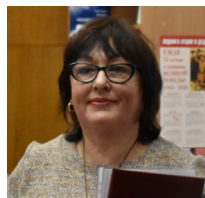
В День основания ПАО «ВСЗ» по доброй, сложившейся традиции, лучшие работники верфи были поощрены за добросовестный труд и преданность родному заводу. Так благодарностями АО «ОСК» отмечены четыре работника: **Слюсарчук М.В.**, начальник бюро обеспечения системы менеджмента качества; **Ульянец В.А.**, мастер производственного обучения ОПО и РП; **Агафонов А.Е.**, начальник корпусного цеха; **Брыжахин И.А.**, начальник цеха 7.



Поощрены Главой администрации МО «Выборгский район Ленинградской области» четверо заводчан: **Громова Н.Д.**, ведущий экономист ОМТО; **Ефимов В.В.**, директор по производству; **Латышев К.В.**, главный строитель кораблей; **Федяев А.Т.**, ИО начальника производственного управления. Генеральным директором ПАО «ВСЗ» награждены грамотами и денежными премиями двадцать пять заводчан, сорок один наш коллега отмечен благодарностями. Дорогие друзья, от всей души поздравляем с высокой оценкой вашего повседневного труда, желаем всем заводчанам крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия, успехов в трудовой деятельности!

Цифра номера

С момента основания Выборгский завод построил более 220 судов различного назначения, 9 морских буровых платформ и 105 модулей верхних строений платформ для разработки нефтегазовых месторождений. Суммарное водоизмещение построенных судов более 1 550 000 тонн. Сегодня мы уверенно смотрим в будущее, а портфель заказов ВСЗ обеспечивает загрузку предприятия до 2026 года.



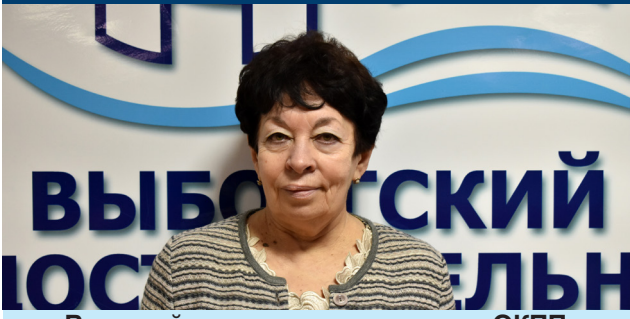
В преддверии Дня основания ВСЗ, мы традиционно рассказываем о ветеранах завода, которые своим самоотверженным и добросовестным трудом, на протяжении многих лет, создавали славу и традиции Выборгской верфи. Наверное, многим на нашем заводе известна Кутергина Элла Григорьевна – председатель профсоюза ОКПП. Профсоюзному лидеру любого уровня необходимо быть компетентным, грамотным и смелым. Он должен уметь сплотить вокруг себя актив, а вокруг актива и весь коллектив, поддерживая связь между работниками и работодателем. Все эти определения как нельзя лучше подходят к Элле Григорьевне. Кутергина Э.Г. – член профсоюза с 1977 года. На Выборгском судостроительном заводе работает более 44 лет. Свою трудовую деятельность начала с марта 1977 года в цехе №17 на ПЛАЗе в должности разметчика судового, последовательно совершенствуя свой труд от первого до пятого разряда. В 1981 году она успешно окончила, без отрыва от производства, Ленинградский судостроительный техникум, и до 1993 года продолжала работать на прежнем месте, повышая свое мастерство. В 1998 году Элла Григорьевна была назначена на должность инженера-программиста, успешно освоив ПК, и работу на нем по выпуску управляющих программ. За добросовестный труд и высокие показатели в работе в 2007 году Кутергиной Элле Григорьевне доверили обязанности ведущего инженера-программиста. Эту должность она занимает по сегодняшний день. Она не только грамотный, добросовестный, инициативный специалист, который ответственно относится к исполнению своих должностных обязанностей, но и человек с активной жизненной позицией. Много лет она является председателем профсоюзной организации ОКПП и членом профсоюзного комитета ВСЗ, где пользуется заслуженным авторитетом, как среди работников отдела, так и профкома завода. Ее вклад в работе комиссии по заключению Коллективного договора обеспечивает социальные гарантии всем работникам завода. С 2019 года – член заводской комиссии по трудовым спорам, а в марте 2020 года Кутергина Э.Г. избрана в Территориальный комитет ТО СПб и ЛО «СУДПРОФ». За свой добросовестный труд Кутергина Э.Г. неоднократно поощрялась администрацией завода, ее портрет был занесен на Доску Почета завода в 2019 г. В 2012 году за активную, многолетнюю, добросовестную работу в профсоюзе президиум территориального комитета наградил Эллу Григорьевну грамотой. В 2020 году Кутергина Элла Григорьевна награждена Почетным дипломом Законодательного собрания Ленинградской области. В 2021 году за активную, добросовестную работу в профсоюзе была удостоена Почетной грамоты президиума ЛФП.

Дорогие Выборгские корабли, Совет ветеранов поздравляет вас с 73-й годовщиной завода! Желаем вам успехов в нелёгком труде судостроителя. Пусть все невзгоды пройдут стороной. Добра, тепла, достатка, счастья, здоровья вам и вашим семьям.

С уважением, Председатель Совета ветеранов ПАО «ВСЗ» Жукова Н.Н.

Почетные ветераны ВСЗ - 2021

ГУСЕВА ГАЛИНА ГЕОРГИЕВНА



Ведущий инженер - конструктор ОКПП.
Трудовой стаж на ВСЗ 40 лет.

ИВАНОВ ИВАН МИХАЙЛОВИЧ



Слесарь-монтажник судовой цеха № 5.
Трудовой стаж на ВСЗ 35 лет.

САВКИН АЛЕКСАНДР ВАСИЛЬЕВИЧ



Машинист крана автомобильного ТЦ.
Трудовой стаж на ВСЗ 38 лет.

ЕФИМОВ АЛЕКСАНДР ВАЛЕНТИНОВИЧ



Слесарь механосборочных работ цеха № 6.
Трудовой стаж на ВСЗ 42 года.

ОБЛОЖЕНКОВ НИКОЛАЙ ВЛАДИМИРОВИЧ



Начальник участка ЭМО.
Трудовой стаж на ВСЗ 45 лет.

ШУМАН СВЕТАНА АНАТОЛЬЕВНА



Комплектовщик изделий и инструмента цеха
№ 3. Трудовой стаж на ВСЗ 40 лет.

Нам - 30!



Историю создания объединенной ветеранской организации Выборгского судостроительного завода следует начинать с 1986 года. В то время на заводе существовала и активно работала ветеранская организация участников Великой Отечественной войны, возглавляемая Лепиным Всеволодом Ивановичем. В мае 1988 года председателем Совета ветеранов ВОВ, труда и вооруженных сил был избран Друкаров Аркадий Исаакович. На заводе числилось 423 ветерана, в том числе: 101 участник войны, 23 ветерана вооруженных сил и 299 ветеранов труда. Это был костяк ветеранской организации, большинство из них испытали на себе все тяготы военных лет. Благодаря их активной работе численность ветеранской организации на 01.01.1990 года увеличилась до 983 человек в том числе: ветераны ВОВ – до 259 человек, ветераны вооруженных сил – до 29 человек, ветераны труда – до 665 человек. Советом ветеранов был разработан Устав и «Положение объединенной организации ветеранов Выборгского судостроительного завода», которые были согласованы с директором завода Порядиным Георгием Александровичем и председателем профсоюзного комитета Лемаренко Виктором Арсентьевичем. Эти документы с небольшими изменениями практически в том же виде действуют и в настоящее время. В тот период, благодаря работе Совета ветеранов, заводом были предоставлены следующие дополнительные льготы для ветеранов:

- 40% оплата стоимости ремонта квартиры 1 раз в пять лет;
- оплата стоимости ритуальных услуг;

- доплата ветеранам, получающим небольшие пенсии;

- единовременная выплата в размере трехмесячного среднего заработка уходящим на пенсию: мужчинам, проработавшим на заводе более 25 лет, женщинам – более 20 лет.

С 22 апреля 1991 года председателем Совета ветеранов была избрана Семёнова Лидия Дмитриевна, а с 30 октября ветеранская организация стала юридическим лицом. Поэтому сегодня мы с вами празднуем 30-летие нашей организации. Лидия Дмитриевна возглавляла ветеранскую организацию до 2018 года, и вынуждена была покинуть этот пост по состоянию здоровья. Ей на смену пришла Жибоедова Людмила Николаевна, которая была председателем Совета ветеранов до 2021 года. Все эти годы администрация и профсоюзный комитет оказывают моральную и материальную помощь ветеранам завода, за что мы им очень благодарны. Благодаря тому, что администрация завода выделяет денежные средства, Совет ветеранов ежегодно ко Дню Победы и ко Дню пожилого человека оказывает материальную помощь всем ветеранам, организует комплектование продуктовых наборов для малоимущих ветеранов, поощряет материально юбиляров, посещает на дому инвалидов, а так же выделяет материальную помощь ветеранам, оказавшимся в трудном финансовом положении.

Ветеранская организация в настоящее время насчитывает 970 человек, в том числе участников ВОВ – 2 человека, блокадников – 12 человек, малолетних узников – 12 человек, тружеников тыла – 21 человек, детей вой-

ны (с 03.09.2027 год рождения по 02.09.1945 год рождения) – 412 человек, ветеранов труда – 343 человека, из них более 250 инвалидов, жертвы политических репрессий – 2 человека. Большая часть наших ветеранов имеют ордена и медали, являются Почетными ветеранами завода. Особое внимание уделяется участникам ВОВ и приравненным к ним категориям. Все мы понимаем, что благодаря их вкладу в победу над фашистскими захватчиками, мы живем на этой земле. Совет ветеранов совместно с администрацией и профсоюзным комитетом завода проводят ежегодные встречи с ветеранами ВОВ, где, по возможности, решаются их насущные проблемы.

Ежегодно Совет ветеранов составляет план мероприятий. Каждый пункт обсуждается на заседаниях Совета:

- материальная поддержка нашей организации со стороны администрации завода;
- утверждение годовой сметы расходов;
- обсуждение работы членов Совета с ветеранами, проживающими на закрепленных за ними участках;
- выделение материальной помощи больным и одиноким ветеранам для частичной оплаты лечения, операций, покупки лекарств.

Совет ветеранов при поддержке администрации ежегодно проводит конкурс «Ветеранское подворье». На центральной проходной завода выставляются образцы выращенной нашими ветеранами продукции, экспонаты, поделки, оформляются стенды с фотографиями. По итогам конкурса участник, занявший призовое место, направляется для участия в городском конкурсе.

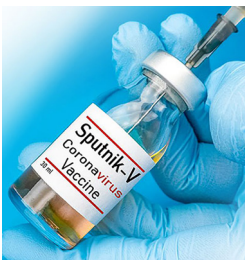
Ежегодно Совет ветеранов принимает участие в городских мероприятиях, посвященных Дню победы, благодаря финансовой поддержке администрации завода.

Огромное спасибо профсоюзной организации за помощь в проведении различных мероприятий и участие в них. Головацкая Любовь Георгиевна, являясь председателем профсоюзного комитета, постоянно предлагает для наших ветеранов льготные билеты в кино и театры, всегда поздравляет нас с праздниками.

Слова благодарности хочется сказать и в адрес молодежной организации завода, которую возглавляет Клюева Людмила Евгеньевна. Ребята, в свободное от основной работы время, помогают во всем: проводят акции в помощь ветеранам по уборке квартир, мытью окон, принимают участие в доставке продуктовых наборов по адресам. Ветераны любят свой завод, болеют за него и желают дальнейшего процветания. Завод для них – родной дом, впрочем, как и для всех его работников!



Председатель Совета ветеранов
ПАО «ВСЗ» Жукова Н.Н.



К сожалению, обстановка с заболеваемостью COVID-19 в России резко обострилась. В последние дни выявляется более сорока тысяч случаев заболевания в сутки. В связи с этим остро стоит вопрос вакцинации населения и выработки коллективного иммунитета. На 08.11.21 в России 58 093 299 чел.

(39.7% от населения, 50.1% взрослого) - привито хотя бы одним компонентом вакцины; 49 632 021 чел. (34.0% от населения, 42.8% взрослого) - полностью привито; 2 042 975 чел. - прошли ревакцинацию; в стране общее число введения вакцины первой и второй дозы составляет 34 291 466, полностью привиты от коронавируса (двумя дозами вакцины) 14 883 952 чел. (10.18% от населения), что очень мало.



Об обстановке с заболеваемостью, темпами вакцинации мы побеседовали с Генеральным директором ПАО «ВСЗ» Александром Сергеевичем Соловьевым и начальником МСЧ завода Яном Юрьевичем Совой:

- Александр Сергеевич, расскажите о ходе вакцинации работников завода от коронавирусной инфекции COVID-19:

- «Уважаемые коллеги, на ВСЗ активно продолжается вакцинация работников верфи от вируса COVID-19. На данный момент 723 наших коллеги привились двухвекторной вакциной «Спутник-V». Обращаю ваше внимание, что в последнее время, ситуация с заболеваемостью ухудшается с каждым днем. Именно поэтому Постановлением Главного санитарного врача Ленинградской области № 5-П от 08.10.21 г., в регионе, и в частности на нашем предприятии, была введена обязательная вакцинация. Согласно данного Постановления, граждане, работающие на промышленных предприятиях ЛО, подлежат обязательной вакцинации: до 01.11.21 первым компонентом двухвекторной вакцины или одновекторной вакциной, а до 01.12.21 привить полностью не менее 80 % от общей

численности работников. Соответственно, обращаю ваше внимание, что когда решением областных властей вакцинация стала обязательной, освободить от нее можно тех, кто имеет подтвержденные медицинскими документами хронические заболевания, при которых противопоказана вакцинация, а так же тех, кто переболел COVID-19 менее полугода назад. Причем факт болезни, должен быть так же подтвержден официальными документами и больничным листом. Если человек не привился или переболел более полугода назад, он подлежит обязательной вакцинации. Хочу напомнить, что вакцинация проходит в МСЧ завода по пятницам с 10.00 по предварительной записи с привлечением работников Выборгской поликлиники. Если раньше я советовал пройти вакцинацию, то сейчас я от всех требую привиться. Это ваша обязанность, и отказаться от нее никто не имеет права, кроме случаев, о которых я упомянул ранее. Обращаю так же внимание на то, что не смотря на обязательность вакцинации, мы сохраняем практику выплаты 5000 рублей каждому вакцинировавшемуся, и предоставление оплачиваемого отдыха в день прививки».

- Александр Сергеевич, расскажите о личном опыте вакцинации. Каким препаратом прививались, каков эффект вакцинации?

- «Я являюсь убежденным сторонником необходимости прививочной компании и вакцинации. Сам я привился, в первый раз, в феврале этого года «Спутником-V», и уровень антител после этого составлял порядка сорока единиц. В июле месяце я сделал повторный тест, при котором наличие антител было порядка семнадцати (при минимуме 12). Поэтому я принял решение сделать повторную вакцину. В качестве препарата выбор пал на вакцину «Ковивак». Недавно сделанный тест на наличие антител показал, что после ревакцинации «Ковиваком» их количество не увеличилось. Поэтому на ноябрь я запланировал третью вакцинацию либо «Спутником-V», либо «Спутником лайт». За все это время я ни чем не болел, COVIDa у меня, слава Богу, не было, и никаких побочных явлений от вакцинаций я не ощутил. Хотя, подчеркиваю, все это носит индивидуальный характер, и обусловлено особенностями организма того или иного человека».

- Ян Юрьевич, что Вы посоветуете заводчанам в связи с вышесказанным?

- «Уважаемые коллеги, на сегодняшний день на заводе вакцинировано 723 человека, и этот процесс набирает

Жизненно важно - вакцинация



обороты. И вы, как жители Ленинградской области, как работники ВСЗ, для сохранения вашей жизни и здоровья, а так же ваших родных и близких, обязаны поддержать вакцинацию. И так, из 723 человек привитых на нашем предприятии, нет ни одного заболевшего COVIDом, даже штаммом «Дельта», а так же не наблюдалось никаких осложнений. Изредка наблюдается инфильтрат в месте инъекции, так же в течении суток озноб, и ничего более. Все слухи о вреде вакцинации являются неправдой или навязанным мнением. Дело в том, что «Спутник-V» требует к себе чрезвычайно осторожного отношения. Вакцина выдерживается при температуре -18 градусов по Цельсию, размораживается практически перед введением человеку, и через полтора часа неиспользованный материал уничтожается. В связи с этим я призываю всех заводчан вакцинироваться у нас на предприятии, не затягивая процесс».

- Александр Сергеевич, прошу Вас резюмировать наше интервью по вакцинации работников завода.

- «Уважаемые заводчане! Все вы прекрасно знаете о распространении новой коронавирусной инфекции COVID-19, о проблеме глобального масштаба. Выборгский судостроительный завод продолжает работать в режиме повышенной готовности с марта 2020 года, соблюдая все рекомендации Роспотребнадзора, для возможности работы предприятия в этих непростых условиях, заботясь при этом о наших сотрудниках. Но, к сожалению, мы наблюдаем за тревожной статистикой увеличения процента заболеваемости в регионе, и стране в целом, которая дает серьезный повод для беспокойства. Заболевание проходит по-разному, многие болеют повторно, а с каждой новой волной количество смертности неумолимо увеличивается».

На территории Выборгского судостроительного завода действует медико-санитарная часть, в которой каждую пятницу специалистами верфи проводится вакцинация наших сотрудников. Большая часть коллектива уже прошла полный курс вакцинации, включая меня. Позаботьтесь о здоровье и вы! Остановите распространение инфекции! Запишитесь на вакцинацию!»

ПУЛЬС ВСЗ



Производство: по состоянию на 02 ноября

- Заказ 235 - Продолжается изготовление секций надстройки, формирование блоков в эллинге (собраны блоки 1 и 2), формирование корпуса на барже «Атлант» (погружен блок 11);
- Заказ 236 - Продолжается изготовление секций основного корпуса и формирование заказа в эллинге;
- Заказ 950 - процент технической готовности заказа на 02.11.21 составляет 88,48%. Продолжаются работы по натяжке кабеля. Завершены гидравлические испытания цистерн, работы по монтажу магистральных трасс и расстановке оборудования рыбной фабрики;
- Заказ 937- процент технической готовности заказа на 02.11.21 составляет 62,17%. Продолжаются работы по правке основного корпуса и сдаче помещений на конструктивность. Закрыли УП -5, завершили монтаж холодильного оборудования в помещении 0332;
- Заказ 938 - процент технической готовности заказа на 02.11.21 составляет 48,94%. Заказ готов к спуску на воду;
- Заказ 949 - процент технической готовности заказа на 02.11.21 составляет 37,22%. Продолжается формирование корпуса в эллинге. Монтаж винто-рулевой группы идет по графику;

• Заказ 940 - процент технической готовности заказа на 02.11.21 составляет 26,99%. Продолжаются работы по изготовлению секций и формированию корпуса в эллинге;

Персонал – октябрь 2021

- В октябре 2021 года на заводе работало 2625 человек. Из них: 1960 – мужчины, 665 – женщины;
- Количество принятых на работу в октябре 2021 года – 87 человек.
- Из них: производственные рабочие – 65 человек (в т.ч. 25 учеников); переведены из учеников в ОПР - 34 человека; вспомогательные рабочие – 10 чел; специалисты и служащие – 6 чел; руководители – 4 чел; непромышленная группа – 2 чел.

Нежелательная текучесть в сентябре составила 37 чел.

19 НОЯБРЯ ОТМЕЧАЕТСЯ

ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА.

Первичная профсоюзная организация «Выборгский судостроительный завод» СУДПРОФ – выполняет правозащитные функции, является крепким стержнем, который сплачивает коллектив. Взаимодействие администрации ВСЗ и профсоюзной организации основывается на принципах социального партнерства. Основным документом для регулирования отношений является Коллективный договор. Поздравляю вас с праздником - Днем профсоюзного работника, желаю всем крепкого здоровья, благополучия и успехов как в профессиональной деятельности, так и, безусловно связанной с ней, профсоюзной деятельностью, направленной на постоянную поддержку и защиту каждого члена Профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ВСЗ» Головацкая Л.Г.



• С 11 по 15 октября Выборгский судостроительный завод посетили более ста учеников выпускных классов общеобразовательных школ города Выборга. Желающих познакомиться с предприятием «изнутри» оказалось больше, чем рассчитывали на верфи. Поэтому руководством завода было принято решение продлить время проведения акции на три дня, благодаря чему еще более семидесяти человек посетили производственные площадки предприятия. В том числе, временно нетрудоустроенные граждане по направлению Центра занятости, с которыми обсудили возможности трудоустройства на завод. Гости верфи посетили производственные площадки завода, осмотрели заказы, находящиеся в строительстве на ВСЗ, ознакомились с условиями труда и рабочими местами. Большое спасибо за организацию экскурсий нашим коллегам – Александре Кардаш, инженеру по подготовке кадров, Марине Кузьменковой, ведущему инженеру по подготовке кадров, мастеру производственного обучения Владимиру Ульянцу, инженеру ЭМО Денису Харьковцу.



• С 25.10 по 29.10.2021 в городе Екатеринбурге проходил VIII Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WORLDSKILLS HI-TECH 2021. Это самые масштабные в России соревнования профессионального мастерства среди специалистов крупнейших отечественных предприятий в возрасте от 16 до 49 лет, которые проходят в Екатеринбурге с 2014 года. Объединённую судостроительную корпорацию в компетенции «Сварочные технологии» представляли две команды – ПАО «Выборгский судостроительный завод» и Северодвинский Центр судоремонта «Звёздочка», которые получили это право согласно занятым мест в турнирной таблице корпоративного чемпионата, проходившего в сентябре 2021 года в городе Астрахань, первого и второго соответственно. Команда ПАО «ВСЗ»: эксперт-компатриот Андрей Алексенков (производственный мастер КЦ), конкурсант – Михаил Виноградов (электросварщик 3 цеха). В компетенции участвовали 22 участника от ведущих Госкорпораций и компаний. По итогам четырёх рабочих дней Михаил Виноградов заработал 702 балла, что позволило ему занять достойное 11 место среди 22 конкурсантов. Кстати, это лучший результат среди участников от АО ОСК в компетенции «Сварочные технологии». Поздравляем наших коллег с высоким результатом, желаем дальнейших побед в профессиональных состязаниях. Молодцы!



• 28 октября состоялась очередная осенняя сессия игр «Что? Где? Когда?» на кубок Генерального директора ПАО «ВСЗ». В тринадцатом заводском турнире приняли участие двенадцать команд подразделений верфи: «Винчестер. ги» - капитан Анна Лузган; «Код да Винчи» - капитан Юлия Кригер; «Но это не точно» - капитан Ирина Васильева; «Устать за 60 секунд» - капитан Константин Богданов; «Цех 5 и Ко» капитан – Светлана Ушакова; «ЭвРика» капитан – Сергей Волков; «Эмиры моря» капитан – Илья Рог; «Мудрый Каа» капитан – Андрей Коноплёв; «Два капитана» - капитан Владимир Игнатов; «СУСЕКИ» - капитан Марина Слюсарчук; «8-ое чудо света» - капитан Михаил Аккузин; «9 вал» - капитан Надежда Жемчугова.

В дружественной интеллектуальной игре к финишу подошли три команды с одинаковым количеством баллов, которым были заданы несколько дополнительных вопросов. По итогам напряженной игры места распределились следующим образом:

- 1 место - «Устать за 60 секунд»;
- 2 место - «Мудрый Каа»;
- 3 место - «ЭвРика».

От лица руководства верфи награждение победителей провел директор по производству Василий Ефимов. Участники состязания благодарят за большую организационную работу по подготовке мероприятия начальника ОПО и РП Людмилу Ключеву, специалистов - Викторю Акимову, Олеся Безменову, ведущую интеллектуальных состязаний Наталью Черную, работников ОИТ Михаила Позднякова и Станислава Шабайкина. Поздравляем победителей и призеров интеллектуальной игры, желаем заводским «умникам и умницам» дальнейших успехов!



• Хорошим подарком ко Дню завода стал Диплом Общественной Палаты Российской Федерации, подтверждающий заслуги предприятия в области работы с молодежью. Конкурсное жюри высоко оценило деятельность завода в продвижении ценности профессионализма и труда в молодежной среде, выявление и поощрение лидеров сообществ молодых специалистов, а также формирование максимально благоприятной среды для самореализации молодежи и создание возможностей для активной интеграции молодежи в социально-экономическую деятельность. Хочется отметить, что в этом году Национальную премию «Молодой специалист года» присуждали впервые. И попасть в число победителей особенно приятно.



Электронный документооборот



О внедрении на ВСЗ системы электронного документооборота (СЭД), его преимуществах и перспективах мы попросили рассказать начальника отдела документационного обеспечения Ирину Николаевну Туманову.

Ирина Николаевна Туманова

«Можно ли представить работу предприятия без документооборота? Однозначно, нет! Но, любая система требует анализа ее состояния на предмет актуальности и своевременного выявления слабых сторон для возможного исправления сложившихся ошибок.

Оформлением проектов организационно-распорядительных документов (ОРД) занимаются не только лица, ответственные за делопроизводство, но и те, кто погружен в свои функциональные обязанности и вынужден изредка по своему направлению деятельности, или для решения вопросов своего рабочего графика, готовить проект ОРД по распоряжению своего руководителя. Самой большой проблемой бумажного документооборота можно выделить процедуру согласования.

К примеру, загруженные решением основных производственных вопросов строители кораблей, готовя приказ об очередном этапе строительства, собирают порядка 20 согласующих подписей, тратя на это драгоценные часы рабочего времени. А получая замечания от согласующих лиц, возвращаются, переделывают проект приказа и собирают подписи заново. Исполни-

тель тратит время на хождение по территории предприятия, ожидание должностного лица. В силу своей занятости руководители, чаще всего подписывают документы раз в день. Следовательно, на подготовку ОРД уходит несколько дней, что нарушает сроки, установленные нормативными документами, а рабочее время расходуется не продуктивно.

Пандемия COVID-19 также наложила негативный отпечаток: для сокращения контактов между сотрудниками Общества в период режима повышенной готовности, на предприятии приказом генерального директора был установлен новый порядок документооборота с согласованием ОРД по электронной почте. Такой порядок повышает риски фальсификации документов, не гарантирует достоверность данных и не исключает факт замены документа не согласованного должностными лицами по причине замечаний к нему.

Таким образом, необходимость внедрения системы электронного документооборота (СЭД), стала очевидной не только по внешним причинам, но и в связи с внутренней потребностью предприятия.

Автоматизированный документооборот – это требование времени. В наше время изменилась культура работы с документами. На нашем предприятии работа по выбору системы электронного документооборота (СЭД) началась по обязательным указаниям Объединенной судостроительной корпорации.

Не стоит рассчитывать, что электронный документооборот облегчит процедуру и сократит время на создание документа. Цель электронного документооборота – сократить непроизводительные трудозатраты (хождение по заводу, ожидание, поиск документов),

организовать контроль исполнения поручений. Сократится расход бумаги, освободится на полках место, без необходимости списания документов с истекшим сроком хранения. Копии приказов, распоряжений, служебных записок будут храниться в СЭД. Там же создаются журналы регистрации. В СЭД удобная система поиска, возможность использования шаблона документа или создание копии аналогичного документа. Со временем в системе образуется удобная для работы база. Это преимущество системы будет заметно, спустя какое-то время.

От лица отделов документационного обеспечения и информационных технологий просим всех задействованных в электронном документообороте обратить внимание на необходимости обратной связи на этапе внедрения программы. Сообщайте нам о недостатках и ошибках, а мы в свою очередь готовы оказать методическую помощь и подсказать удобные «фишки» при работе в системе. От нас с вами зависит, сможем ли мы оптимизировать процессы делопроизводства с учетом автоматизированной системы электронного документооборота. Надеемся на понимание и помощь».

