



## С Днём Великой Победы!



Выборгский  
судостроительный завод

В день  
Победы!



### Уважаемые коллеги!

Примите искренние поздравления с великим праздником – Днём Победы! Сегодня, в мирное время, мы чтим и помним ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, партизан и подпольщиков, благодаря которым мы можем спокойно трудиться, радоваться жизни и воспитывать наших детей! Мы навсегда сохраним в наших сердцах, и передадим молодому поколению, память об их мужестве, верности долгу и любви к своей Родине.

К сожалению, ряды наших ветеранов редеют, но каждый из них – живой свидетель мужества нашего народа, беззаветного героизма и преданности родному Отечеству.

Низкий поклон ветеранам войны и труженикам тыла. С Днём Великой Победы! Желаю крепкого здоровья, светлых, долгих и спокойных дней жизни, душевного тепла, внимания и заботы близких!

*С уважением, Генеральный директор ПАО «ВСЗ» А.С. Соловьёв*

## Конференция ветеранской организации ВСЗ



15 апреля в зале заседаний завода прошла отчетно-выборная конференция ветеранской организации ВСЗ, на которой присутствовали более 50-ти делегатов, а так же Генеральный директор ВСЗ Александр Соловьев, начальник ОРП Владислав Бабенко и председатель профкома завода Любовь Головацкая. Председатель совета ветеранов Людмила Жибоедова в своем отчете отметила, что на сегодняшний день в ветеранской организации состоит 1000 человек. Из них участники ВОВ 4 человека (**Марухина Зоя Федоровна, Кудряшов Алексей Иванович, Спиркович Галина Ивановна, Тибукин Борис Павлович**), жителей блокадного Ленинграда 12 человек, малолетних узников концлагерей 14 человек, тружеников тыла 27 человек, Почетных ветеранов ВСЗ 177 человек. Работа Совета ветеранов была направлена на практическую и материальную поддержку ветеранов завода. Это – выплаты к праздничным датам и юбилеям, закупка и раздача продуктовых наборов, частичная оплата дорогостоящего лечения и лекарств, чаепития для ветеранов в День Победы и День пожилого человека. За период с 2016 по 2020 годы из бюджета ВСЗ на данные цели было выделено 10 миллионов рублей. Людмила Николаевна поблагодарила администрацию завода, профсоюзную, молодежную организации и коллектив ВСЗ за материальную и моральную поддержку ветеранов в столь непростое время. Генеральный директор ВСЗ Александр Соловьев в своем выступлении отметил важность работы ветеранов по обучению молодых рабочих судостроительным специальностям, рассказал о текущей производственной обстановке на заводе, трудностях и проблемах, а так же перспективе развития предприятия. Заверил, что при не простой финансовой ситуации расходы на нужды ветеранской организации никогда не урезались и в дальнейшем сокращены не будут. Наградил ветеранов

грамотами и цветами. Выступившие Председатель профсоюзного комитета Любовь Головацкая и Председатель молодежной организации ВСЗ Людмила Ключева тепло поздравили присутствующих с приближающейся юбилейной датой – 30-летием создания ветеранской организации завода, пожелали всем крепкого здоровья, энергии, и заверили, что и далее будут помогать ветеранам. Начальник ОРП Владислав Бабенко поблагодарил ветеранов за работу по патриотическому воспитанию молодежи и довел мероприятия, которые пройдут 8 и 9 мая в городе Выборге. Далее прошли организационные мероприятия, где был избран новый совет ветеранов, составы комиссий и органов.



### Уважаемые ветераны и заводчане!

9 мая – День славы и гордости нашего народа, день наивысшего почитания поколения победителей. Он является одним из самых важных и торжественных праздников на огромной территории нашей страны. В этот день мы поздравляем ветеранов с Великой Победой над фашисткой Германией в Великой Отечественной войне и друг друга с Днём памяти о погибших в этой нелёгкой схватке. Поздравляем Вас с Днём Победы! В этот прекрасный весенний день желаем счастливой жизни в мире, уюте и тепле. Пусть ужасное слово «Война» навсегда останется в прошлом. С Праздником дорогие судостроители! Процветания всем, благоденствия и достатка. Низкий поклон нашим ветеранам, которых осталось совсем немного, и они заслужили уважение, внимание и счастливых дней. С праздником Великой Победы!

*С уважением, Совет ветеранов ПАО «ВСЗ»*

## Победные традиции



В СССР 9 мая был объявлен Днём Победы над фашистской Германией указом Президиума Верховного Совета СССР от 8 мая 1945 года. В документе 9 мая объявлялся «днем всенародного торжества». 23 декабря 1947 года вышел указ Президиума Верховного совета СССР, согласно которому день 9 мая – праздник победы над Германией – объявлялся рабочим днем. И лишь в год двадцатилетнего юбилея Победы указом Президиума Верховного Совета от 26 апреля 1965 года день 9 мая снова был объявлен нерабочим. 9 мая 1965 года на Красной площади в Москве впервые после окончания войны был проведен военный парад. После этого в День Победы парады в СССР проводились лишь в юбилейные годы – в 1985 и 1990 годах. После распада СССР парады на День Победы в 1991-1994 годах не проводились. В соответствии с Федеральным законом от 19 мая 1995 года день 9 мая объявлен всенародным праздником – Днём Победы. Он является нерабочим днем и ежегодно отмечается военным парадом и артиллерийским салютом. С этого времени парады на Красной площади проводились ежегодно, но без боевой техники. В 2008 году участие военной техники в них возобновилось. С 2005 года за несколько дней до Дня Победы стартует патриотическая акция «Георгиевская ленточка». Для миллионов людей не только в России, но и за рубежом, георгиевская ленточка – символ памяти, связи поколений и воинской славы.

9 мая также проходит общественная акция памяти «Бессмертный полк», представляющая собой шествие, во время которого люди несут фотографии своих родственников, участвовавших в Великой Отечественной войне. Впервые она прошла в Томске в 2012 году. С тех пор акция стала неотъемлемой частью празднования 9 мая во всей стране.

- 08 мая в 11.00 на ВСЗ состоится традиционная церемония возложения цветов ветеранами, администрацией завода и молодежной организацией, посвященная празднованию 76-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне к памятнику «Танк Т-26».

- В Выборге пройдут следующие праздничные мероприятия: **8 мая** - с 12.30 состоится посещение воинских захоронений, возложение венков и цветов (4-й километр, Петровский мемориал, мемориал на Южном кладбище); с 12.00 до 15.00 концерты агитбригад в разных частях города; с 15.00 до 17.00 концерт победителей и призеров конкурсов художественной самодеятельности г. Выборга и района (Красная площадь); с 17.00 до 19.00 пройдет показ военного фильма под открытым небом (Красная площадь); с 19.00 до 20.30 выступление народного коллектива «Вереск».

- **9 мая** – с 09.00 до 09.45 прохождение праздничных колонн от Рыночной до Красной площади; с 10.00 до 10.20 митинг, трансляция выступления Президента России; с 10.20 до 10.40 прохождение торжественным маршем войск Выборгского гарнизона и техники военных лет; с 10.40 до 11.00 показательное выступление воинов Каменской бригады; будет работать выставка современной техники МЧС на пр-те Суворова; будет организована экскурсия для всех желающих на корабль береговой охраны пограничной службы в г. Выборге на набережной напротив рынка; с 13.00 начало движения колонны «Бессмертный полк»; с 14.00 до 17.00 в парке им. Ленина акция «Солдатская каша»; с 20.00 до 22.30 на Красной площади пройдет концерт Заслуженных артистов России актера Евгения Дятлова и певицы Зары; в 22.30 состоится праздничный фейерверк.

## Важная встреча



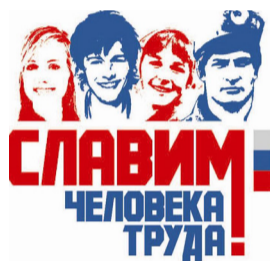
5 апреля состоялась встреча профсоюзного актива завода с Генеральным директором ПАО «ВСЗ» А.С. Соловьевым. Тема встречи - обеспечение производства. На встрече присутствовали: ИО Заместителя генерального директора по персоналу и административным вопросам Н.В. Яковлев, директор по развитию производственной системы А.В. Падалка, заместитель директора по производству А.Т. Федяев, Председатель профкома Л.Г. Головацкая и члены профкома завода. Генеральный директор ПАО «ВСЗ» А.С. Соловьев обрисовал финансовое состояние предприятия, отметил положительную тенденцию финансовой стабилизации в последние месяцы, обозначил благоприятные

перспективы производства. Профсоюзный комитет вышел на встречу с перечнем важных вопросов и проблем. Среди них: отсутствие нужного инструмента, влекущее за собой снижение производительности труда, нехватка СИЗов и спецодежды, недостаточное количество мест для переодевания и личной гигиены в гардеробах цехов, отток с завода опытных, квалифицированных кадров, снижение срока обучения до 2-х месяцев, претензии к проектной документации и др. А.С. Соловьев не скрывал трудностей сегодняшнего дня и острых проблем завода. Встреча прошла в доверительном и конструктивном ключе, стороны услышали и поняли друг друга. В заключении Александр Сергеевич сформулировал главные задачи предприятия: достроить и сдать согласно графиков строящиеся заказы, поставить на новый уровень разработку технической документации, укомплектовать верфь необходимым персоналом.

9 Мая - это всенародный и самый трогательный праздник в России. 9 мая - это Великая Победа всех поколений. Ведь нет в России семьи, которую не коснулась эта страшная и самая кровопролитная война в истории человечества. Каждый из нас считает делом чести нести гордо Знамя Победы через времена, из поколения в поколение. Каждый из нас низко склоняет головы перед доблестью и героизмом наших земляков, сражавшихся на фронтах священной войны, приближавших Победу, героически трудясь в тылу, на восстановлении разрушенного хозяйства в сложный послевоенный период. Наша задача - сохранять и приумножать эту память о героических делах и подвигах. Пусть небо над нашей Родиной всегда будет мирным и безоблачным! Мира и добра вашим семьям, терпения и спокойствия в сегодняшней непростой ситуации, счастья и крепкого здоровья!

*С уважением, председатель профкома Л.Г. Головацкая*

## Люди труда



Накануне Дня весны и труда России, на ВСЗ обновили Доску Почёта, на которую занесли портреты двадцати четырех человек - передовиков производства. Вот эти достойные и уважаемые люди:

- **Акимова Виктория Владимировна** (специалист по кадрам, ОРП);
- **Амелина Любовь Ильинична** (оператор котельной, ЭМО);
- **Андреев Александр Сергеевич** (электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, КЦ);
- **Брагина Марина Алексеевна** (инженер-конструктор, ОКПП);
- **Галкин Олег Алексеевич** (заместитель начальника отдела, ОЗ);
- **Герук Владимир Ефимович** (слесарь-монтажник судовой, цех 5);
- **Глебов Александр Юрьевич** (сборщик корпусов металлических судов, КЦ);
- **Дубовик Игорь Александрович** (ведущий инженер по наладке и испытаниям, ОИ);
- **Жидких Антон Александрович** (токарь, цех 6);
- **Зотов Дмитрий Владимирович** (старший мастер, цех 4);
- **Иванов Андрей Юрьевич** (водитель автомобиля, ТЦ);

- **Игнатъев Александр Андреевич** (сборщик-достройщик судовой, цех 4);
- **Исаков Дмитрий Владимирович** (директор по логистике и МТО, Рук.);
- **Ковалев Владимир Николаевич** (трубопроводчик судовой, цех 5);
- **Кокунин Николай Николаевич** (электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, КЦ);
- **Коноплянская Анна Васильевна** (ведущий инженер по подготовке производства, ПДО);
- **Мезенцева Ирина Аркадьевна** (ведущий инженер-технолог, цех 7);
- **Никанорова Наталья Михайловна** (маляр, цех 7);
- **Пюкко Дмитрий Тойвович** (ведущий инженер пожарной охраны, ОПБОТиОС);
- **Румянцев Геннадий Васильевич** (трубопроводчик судовой, цех 3);
- **Федотова Александра Александровна** (машинист крана (крановщик), КЦ);
- **Черанев Иван Витальевич** (ведущий инженер-конструктор, ОТПП);
- **Шатохина Марина Анатольевна** (оператор поста управления, КЦ);
- **Шатнова Ирина Евгеньевна** (экономист, АХО).

*Сердечно поздравляем вас дорогие коллеги с наступающими праздниками Весны и Труд и Дне Великой Победы! Желаем вам весеннего настроения, крепкого здоровья, счастья и благополучия, успехов в труде и уверенности в завтрашнем дне!*

## Визитная карточка



ИО Заместителя генерального директора по персоналу и административным вопросам ПАО «ВСЗ» Яковлев Николай Викторович. Родился и вырос в г. Челябинске.

### Образование:

- 1997 - 1999 Челябинский Политехнический Техникум, Челябинск. Бухгалтерский учет и контроль. Красный диплом.
- 1999 - 2002 Уральский Социально-Экономический Институт Академии Труда и Социальных Отношений, Челябинск. Экономический факультет, Специальность: Бухгалтерский учет, анализ и аудит.

### Трудовая деятельность:

- 1999 - 2019 Объединённая металлургическая компания (АО Трубодеталь)
- 04.2019 - 08.2019 АО Загорский Трубный Завод
- 09.2019 - 09.2020 ООО СК «СтройСервисПлюс»
- 09.2020 - 03.2021 ПАО «Калужский турбинный завод»

**Николай Викторович, какие вопросы и проблемы, в рамках Вашей должности, требуют скорейшего решения на ВСЗ?**

«Одной из основных задач, стоящей перед предприятием, является переориентация корпоративной культуры на постоянное повышение операционной эффективности. Простыми словами это означает, что каждый на своем рабочем месте должен выполнять свою работу максимально быстро и качественно с минимальными затратами, постоянно анализировать свою деятельность и существующие процессы организации и выполнения работ, предлагать и внедрять мероприятия по их улучшению, использовать партнерский принцип работы при взаимодействии с подчиненными и коллегами из смежных подразделений. На сегодняшний день у нас имеется просрочка по исполнению контрактных обязательств по уже строящимся судам, при этом есть возможность пополнить «портфель» новыми перспективными заказами. То есть у нас очень много работы, которую нужно делать быстро и качественно в рамках установленного бюджета. Сейчас, наблюдая за работой служб, отделов и цехов, я вижу, что бесспорно есть положительные моменты, когда люди вовлечены, хотят что-то изменить, и прилагают усилия для достижения поставленных целей и планов. В то же время бросается в глаза реакция некоторых сотрудников предприятия, которые не хотят менять привычные методы и способы работы, ориентируются на внутренние интересы своих подразделений и функций, а не на достижение целей предприятия. Поэтому, перестраивать корпоративную культуру необходимо, не смотря на то, что процесс этот сложный и не быстрый. У руководства завода есть понимание как это делать, применяя опробованные способы и инструменты.

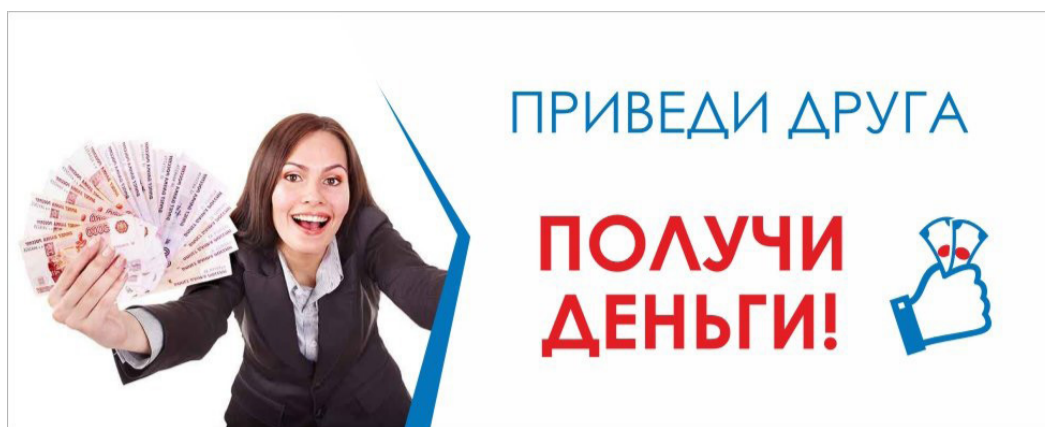
Что касается деятельности своей дирекции, то очевидно, что требуются улучшения абсолютно по всем направлениям. Прежде всего, это подбор персонала. В течение 2021-22 годов нам необходимо набрать более четырехсот основных производственных рабочих,

при этом применить чуть более широкие инструменты подбора, нежели существуют сейчас. Во-вторых, нужно видоизменить систему адаптации персонала, внедрить процесс непрерывного повышения квалификации работников. Для более гибкого использования персонала ввести систему совмещения и обучения вторым профессиям, что должно привести к росту производительности труда, который неразрывно связан с размером заработной платы. Чем меньше нас работает, чем больше продукции мы производим в единицу времени, тем больший уровень заработной платы мы получаем. Рынок судостроения остро конкурентный, поэтому нравиться нам или нет, близость крупных Санкт-Петербургских верфей всегда будет создавать для нас риски оттока рабочих и ИТР. В связи с этим нашей задачей является создание и обеспечение надежной работы системы подбора персонала для обеспечения необходимого численного и квалификационного состава, прежде всего за счет жителей Выборга и района. Что касается обучения, то здесь так же необходим целый ряд системных улучшений. В частности необходимо проработать возможность и целесообразность получения лицензии на образовательную деятельность. Наличие лицензии позволит ускорить процесс обучения сотрудников, сделать его более прозрачным и адаптированным под наши нужды, оптимизировать расходы на обязательное обучение. Также, необходимо актуализировать существующие и разработать новые программы обучения по основным рабочим профессиям. Продолжить взаимодействие с СУЗами и ВУЗами, в том числе по целевым программам обучения.

Много изменений предстоит проработать и внедрить в области оплаты труда. В частности, необходимо сделать более прозрачной аккордную оплату труда для основных производственных рабочих. Прежде всего, с точки зрения определения коэффициента трудового участия при распределении аккордного заработка и стоимости часа работ. Также, с учетом увеличения доли госзаказа, рассмотрим вопрос о переходе на повременную-премиальную систему оплаты труда для ОПР с сохранением сдельной части заработка в премиальной составляющей. Проработаем и внедрим ключевые показатели эффективности для остального персонала, оказывающего существенное влияние на исполнение плана производства и графиков строительства. Будем внедрять мероприятия по повышению производительности труда, производственной и трудовой дисциплины, которые окажут положительное влияние на рост заработной платы.

Так же имеется целый ряд локальных вопросов, требующих улучшений. В частности документационное обеспечение необходимо интенсифицировать переводить на электронный документооборот, скорректировать систему отчетности и анализа деятельности, издать ряд регламентирующих документов по обеспечению сотрудников предприятия социальными гарантиями и льготами. Самых скорых решений требуют вопросы урегулирования работы гардеробов для ОПР и общежитий для подрядчиков. Необходимо распределить гардеробы так, чтобы персонал не тратил время на долгие переходы к месту работы и обратно. В итоге хочу отметить, что улучшения и изменения в системе управления персоналом будут везде. Где то они будут яркими, где то менее заметными, но всегда направленными на достижение целей завода».

## Внимание! Запускаем акцию «Приведи друга на ВСЗ»



**Приведи друга – это:** возможность улучшить судьбу товарища; уникальный опыт наставничества, потому, что Вы сможете участвовать в процессе адаптации нового сотрудника; реальная возможность заработать.

**Кого хотим найти?** Позитивного, целеустремленного, нацеленного на результат работника основных судостроительных профессий: сборщиков корпусов металлических судов, электросварщиков, рубщиков судовых, маляров, трубопроводчиков, слесарей-монтажников... и других с подтвержденным опытом работы.

**Как это работает?**

1. Вы направляете друга (родственника, знакомого) в отдел кадров;
2. Сотрудник отдела кадров проводит первичное собеседование и назначает время собеседования в подразделении завода;
3. В случае успеха на всех этапах собеседования Ваш друг оформляется на работу.

**ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ УСЛОВИЕ!**

Новый работник в анкете обязательно должен указать данные рекомендовавшего (Ф.И.О., место работы).

**Что получаете Вы?**

При успешном прохождении Вашим другом (родственником, знакомым) испытательного срока (в течение 3 месяцев) Вы получаете 5 000 рублей за каждого друга! Количество приведенных друзей одним работником не ограничено. Подробности Вы можете узнать в отделе кадров: тел. 244

## «Инженеры будущего 2021»



**Справка:** Уделяя особое внимание повышению роли молодых специалистов в развитии промышленности, использованию научного и образовательного потенциала в целях системного вовлечения молодежи в процессы инновационного развития машиностроительного комплекса, Союз машиностроителей России при поддержке ГК «Ростех» с 2011 года проводит ежегодный Международный молодежный промышленный Форум «Инженеры будущего». За девять лет в мероприятии приняли участие более 15 000 молодых специалистов, учёных, аспирантов и студентов. Его участниками стали молодые инженеры из 400 промышленных компаний и 85 вузов из 70 регионов Российской Федерации. Возраст участников форума 20-35 лет.

**Значимость и важность проведения Форума доказывают его результаты:** возросла активность молодых специалистов на предприятиях машиностроительного комплекса, инициативы талантливых инженеров и конструкторов поддержали руководители компаний, многие инновационные проекты уже внедряются в производство. Молодые специалисты, проявившие себя в рамках Форумов, были включены в Экспертные Советы Комитета Государственной Думы Российской Федерации по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству. Молодые специалисты также были вовлечены в активную работу по установлению партнерских отношений с иностранными предприятиями машиностроительной отрасли.

Союз машиностроителей России совместно с Правительством Тульской области при поддержке АО ОСК и других промышленных корпораций ведут подготовку к проведению 10-го Международного промышленного форума «Инженеры будущего 2021». Форум состоится в период с 25 июня по 5 июля на территории базы отдыха «Шахтер» в Тульской области. Содержательная часть Форума предполагает образовательный блок по 4 пары ежедневно и деловую программу, на которой выступят преподаватели ведущих технических ВУЗов, руководители предприятий, видные ученые и общественные деятели, сами участники форума. В рамках форума АО ОСК проведет собственный отраслевой образовательный сервис «Судостроительный факультет» в формате слета молодежи группы ОСК, на который будет приглашено руководство корпорации. Команда ВСЗ в количестве 3-х человек начала подготовку к форуму «Инженеры будущего 2021».

## Новости «Молодежки ВСЗ»



21 апреля в Морском техническом колледже имени адмирала Д.Н. Сенявина состоялся Вечер молодых судостроителей Санкт-Петербурга.

Мероприятие проводится ежегодно с 2012 года и объединяет представителей крупных и известных предприятий судостроительной отрасли Санкт-Петербурга. В этом году в нем приняли участие представители 16 крупных городских организаций судостроительной отрасли.

По итогам 2020 года грамотами Морского Совета при Правительстве Санкт-Петербурга за содействие в реализации мероприятий по популяризации морских профессий и патриотическому воспитанию награждены: ПАО «ВСЗ» АО «Концерн «НПО «Аврора», АО «СПМБМ «Малахит», АО «Адмиралтейские верфи», АО «Армалит», АО «Концерн «Морское

подводное оружие-Гидроприбор», АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор», ПАО СЗ «Северная верфь», ФГУП «Крыловский государственный научный центр», АО «Концерн «Океанприбор». Программа вечера традиционно включала культурно-массовую часть, обмен опытом в реализации молодежных проектов, неформальное общение. В серии интеллектуальных игр, объединенных тематикой морского дела, победила команда представителей АО «ЦКБ МТ «Рубин» и АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор». Второе заняла команда «Рассольник», состоящая из представителей ПАО «ВСЗ», АО «Адмиралтейские верфи» и ФГУП «Крыловский государственный научный центр».

Организатором мероприятия выступила Региональная общественная организация «Совет работающей молодежи Санкт-Петербурга» при поддержке Морского Совета при Правительстве Санкт-Петербурга, профсоюза «Судпроф», Российского профсоюза работников судостроения, РМОО «Молодежный Морской Совет Санкт-Петербурга».



## Весенняя серия игр «Что, где, когда?»



29 апреля в помещении столовой на достроечной набережной, по инициативе Отдела по работе с персоналом, состоялась весенняя серия игры «Что? Где? Когда?» на кубок Генерального директора ПАО «ВСЗ». В мероприятии приняли участие одиннадцать команд. Результаты игры будут объявлены сегодня в дневном эфире заводского радио, так как газета версталась заблаговременно. Участники состязания благодарят за большую организационную работу по подготовке мероприятия специалистов по персоналу Викторию Акимову, Юлию Пустовалову, ведущих интеллектуальных состязаний Наталью Черную и Людмилу Клюеву. Поздравляем победителей и призеров интеллектуальной игры и желаем заводским «умникам и умницам» дальнейших успехов!

## Новости спорта ВСЗ



• 14 марта на лыжной базе в п. Кировские дачи состоялась лыжная эстафета на кубок заводской газеты Трудовая вахта. В турнире приняли участие 8 команд – цех 6, ОЗ, заводоуправление, АХО, Сборная, КЦ, ОКПП и ЭМО. 3-место завоевала команда цеха

6 в составе: Александра Туркина, Анны Кузиной, Ивана Саблина, серебро у команды ЭМО в составе: Сергея Кабакова, Анны Кирилловой, Виктора Нестеренко, обладателями кубка газеты Трудовая вахта стала команда КЦ в составе: Максима Сквородникова, Юлии Габидуллиной и Сергея Бурдакова. Начальник ОРП Владислав Бабенко и редактор газеты Трудовая вахта Владимир Игнатов вручили победителям и призерам кубки, медали и грамоты. После эстафеты прошло чаепитие в теплой и дружеской обстановке. Большое спасибо всем участникам и организаторам – Юрию Алексееву,

Юлии Пустоваловой и Зинаиде Карпеченко.

• С 10 по 22 марта в г. Екатеринбурге прошло первенство России по пауэрлифтингу. В дисциплине «троеборье» среди ветеранов с результатом 268 кг. победил наш коллега работник АХО Валерий Кузьмич Федотов, который является многократным чемпионом России и мира в данном виде спорта. Поздравляем Валерия Кузьмича с очередным чемпионским титулом, желаем ему крепкого здоровья и дальнейших спортивных успехов.

• 29 марта завершилась сдача норм ГТО (5 видов). Ветераны спорта Александр Туркин, Виктор Нестеренко, Юрий Алексеев и Вячеслав Назарьин сдали нормативы на золотой значок. Поздравляем!



Виктор Арнольд ОКПП (43 результатами 45 очков.



Поздравляем победителей и призеров всех прошедших соревнований за поддержку спортивных традиций нашего завода, желаем всем крепкого здоровья и успехов в труде. Молодцы!

• 2 мая на стадионе Авангард в 10.00 начнется футбольный турнир памяти Анатолия Брехунцова. Команда ВСЗ выступит в формате 8 на 8 игроков. 3 мая так же на стадионе Авангард в 11.00 пройдет футбольный турнир памяти Александра Петрова, в котором наши футболисты сыграют в формате 11 на 11 игроков. Команда ВСЗ готовится к участию в городском туристическом слете, который пройдет 22-23 мая. Желаем заводским спортсменам крепкого здоровья и боевого победного настроения. Приходите поддержать наших футболистов.

